

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Roma,06-06-2019

Nella giornata di oggi si è riunita la commissione PDR per consuntivare i dati dell'anno fiscale 2018-19

Di seguito i dati:

Payout 82,7% della base,
Di seguito i risultati raggiunti
Ebitda al 110,1%,
Service Revenue 196,7
NPS pari a 0

Non avendo incrementato nessuno dei parametri rispetto all'anno precedente non è prevista la detassazione per Vodafone Spa e Vodafone gestioni, farà eccezione VST, che la mantiene avendo incrementato sia le Service Revenue e Ebitda.

Di seguito i valori LORDI full time

Secondo livello:973€

Terzo livello: 1097€

Quarto livello : 1198€

Quinto livello :1389€

Sesto livello: 1554€

Settimo livello : 1743

Quadro: 1943

Il pdr sarà erogato con il cedolino di Giugno 2019

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC-CGIL

FISTel-CISL

UILCOM-UIL

Verbale Commissione Premio di Risultato – incontro del 6 giugno 2019

In data 6 giugno 2019 in Videoconferenza presso le sedi di Vodafone Italia S.p.A. di Milano Via Lorenteggio 240, Roma via Della Grande Muraglia 75 e Catania Via Ulisse 12, si e' tenuto l'incontro relativo al Premio di Risultato per:

- l'informativa sul consuntivo dei target relativi all'anno fiscale 2018/2019, con riferimento all'andamento dell'EBITDA, delle Services Revenues e del NPS, cosi' come previsto dall'accordo del 27 settembre 2016, nonche' dal vigente CCNL di categoria.

Sono presenti i membri della Commissione:

- Massimo Forbicini e Massimiliano Longo in rappresentanza di Vodafone Italia S.p.A. e delle sue controllate
- Laura Del Manzo per Fistel-CISL
- Pio Ciro Grassi per SLC-CGIL
- Gaetano Cristaldi per UilCom-UIL

Con riferimento alla consuntivazione, e' emerso quanto segue:

- E' stata raggiunta la soglia minima di accesso al premio prevista dall'accordo pari al 90% del valore del target previsto per l'EBITDA,

Considerato il raggiungimento della soglia, si e' proceduto quindi alla illustrazione dei singoli indicatori. Dall'analisi degli stessi e' emerso che e' stato raggiunto un target complessivo pari ad un payout del valore del 82,7% della base.

Il payout relativo ai singoli indicatori e' stato il seguente:

- Service Revenues: 96,7%
- EBITDA: 110,1%
- NPS: 0%

La liquidazione del PDR avverra' con il cedolino di giugno 2019 secondo la regolamentazione definita dall'accordo del 27 settembre 2016.

Gli importi erogati, ripartiti per livello di inquadramento e riferiti ai lavoratori full time, saranno i seguenti:

Livello	Importo lordo full time
02	973
03	1.097
04	1.198
05	1.389
06	1.554
07	1.743
Q	1.943

Con riferimento alla spettanza, e conseguente applicazione, del regime fiscale agevolato previsto per i PDR dall'art. 1 commi da 182 a 189 della legge n. 208 del 2015 si rende noto che la verifica dell'incremento di almeno uno degli indicatori individuati in sede di Accordo potrà essere effettuata in modo puntuale solo dopo che i bilanci civilistici delle tre società (e precisamente Vodafone Italia SpA, Vodafone Gestioni SpA e Vodafone Servizi e Tecnologie SpA) saranno stati approvati dai rispettivi Consigli di Amministrazione.

Letto, firmato e sottoscritto

La Commissione PDR



The image shows several handwritten signatures in black ink. The signatures are written over a grid of lines. The text 'La Commissione PDR' is printed above the signatures. The signatures appear to be those of the members of the Commission mentioned in the text above.