

Nel pomeriggio di ieri si è tenuto l'incontro nazionale con TIM per il prosieguo dell'esame congiunto previsto dalla Legge 29 dicembre 1990 n. 428 relativa al trasferimento dei rami di azienda di Engineering Competence Center & Platform Management e Cloud & Data Center di TIM a NOOVLE Group che coinvolge complessivamente 701 lavoratori, conclusosi con la sottoscrizione di un verbale di accordo tra le parti.

Grazie all'accordo sottoscritto a tutto personale trasferito a NOOVLE Group si continuerà ad applicare il CCNL TLC, la contrattazione aziendale di secondo livello e le policy aziendali vigenti in TIM, nonché saranno mantenuti l'anzianità di servizio e i trattamenti economici e normativi attuali (ASSILT, CRALT, Fondo Pensione Telemaco) ed i componenti RSU di TIM che saranno trasferiti manterranno la carica fino all'indizione delle nuove elezioni entro tre mesi dal trasferimento.

Quale ulteriore garanzia, con la sottoscrizione del relativo verbale di accordo, la delegazione sindacale ha ottenuto la clausola di garanzia che qualora entro il 31 dicembre 2023 TIM dovesse a qualsiasi titolo perdere il controllo di NOOVLE Group, prevede che la stessa abbia l'impegno di far rientrare i lavoratori che ne fanno richiesta in azienda.

La Delegazione Nazionale FISTel CISL