

ULTIM'ORA ULTIM'ORA ULTIM'ORA

Tim: Firmato da poco Verbale di Accordo per PDR 2017-2019 (con prima erogazione Maggio 2018) Nota FISTel-CISL Nazionale

TIM - Firmato da poco Verbale di Accordo per PDR 2017-2019 (con prima erogazione Maggio 2018). L' accordo non prevede obiettivi individuali e sono stati stabiliti 4 parametri di riferimento (ebitda peso al 40%, obiettivi funzionali 30%, ricavi da servizi al 20% e qualità al 10%). Il raggiungimento dell' Ebitda è determinante per l' accesso al premio. Al raggiungimento dei 4 parametri si partirà da una somma di euro 1.300 per il triennio che puo anche aumentare al crescere dell' ebitda dal valore 100 fino al 105 con un incremento di interpolazione lineare che porta al pagamento del 140%. L' accordo è stato sottoscritto da FISTEL, UILCOM E UGL TLC ED ANCHE DALLA SLC-CGIL CON RISERVA unitamente al Coordinamento Nazionale RSU. Per Tim a prescindere dallo scioglimento della riserva della Slc-CGIL l' accordo è già operativo da domani e nei prox giorni sarà convocato L' osservatorio per il monitoraggio dei risultati e per fissare gli obiettivi. L' accordo sul PDR è frutto del verbale di incontro tra FISTEL, UILCOM, UGL TLC del 10 marzo 2017 nel quale si fissava di chiudere entro il mese di maggio un accordo sul PDR essendo scaduto nel 2015. FISTEL, UILCOM E UGL TLC hanno perseguito con tenacia la strada del dialogo con Tim per garantire un meccanismo condiviso di redistribuzione del salario di produttività evitando vuoti relazionali che hanno penalizzato i lavoratori nel 2015 e 2016 per l' assenza di un accordo sul premio. Seguirà comunicato nazionale FISTEL, UILCOM E UGL che dettaglierà con precisione i contenuti tecnici dell' accordo ed avvierà la fase di informativa assembleare con i lavoratori.