



Roma, 09 febbraio 2016

Ai Segretari Regionali  
LORO SEDI

A tutte le strutture  
LORO SEDI

**Oggetto: Collaborazione con INAS per esuberanti Telecom**

Carissime/i,

come sapete, da tempo stiamo collaborando fattivamente con il patronato INAS per quanto riguarda le attività di loro competenza.

Nei mesi scorsi vi abbiamo inviato degli opuscoli, redatti insieme a loro, che auspichiamo vi siano stati utili per l'attività quotidiana.

A fronte degli ultimi importanti accordi firmati in Telecom, abbiamo contattato l'INAS Nazionale per comunicare i risvolti di questi accordi chiedendo nel contempo il necessario e consueto supporto a seguire i nostri iscritti.

La struttura INAS Nazionale ci ha dato la disponibilità richiesta ed insieme abbiamo predisposto una lettera e un volantino che vi alleghiamo.

Gli stessi sono già stati inviati a tutte le strutture INAS territoriali.

Qualora subentrassero delle situazioni particolari vi invitiamo a contattarci.

Ringraziamo l'INAS per la collaborazione e vi auguriamo un buon lavoro.

Il Segretario Organizzativo  
Laura Ferrarese

All. 2

Alle strutture FISTEL CISL e INAS CISL

Oggetto: collaborazione FISTEL ed INAS per la gestione degli esuberi TELECOM

In data 21.09.2015 è stato sottoscritto un accordo tra Telecom Italia S.p.a. e le categorie sindacali FISTEL-CISL, UILCom-UIL ed UGL Telecomunicazioni che prevede l'utilizzo della procedura del licenziamento collettivo per riduzione di personale, ex art. 24 della L. 223/91, nei confronti di un numero massimo di **330** lavoratori, nel periodo fino al 30 dicembre 2016.

Ai lavoratori verrà corrisposta dall'INPS l'indennità di mobilità di cui all'art. 7 della L. 223/91 e sarà riconosciuto dall'azienda, a titolo di incentivo e previa sottoscrizione del verbale di conciliazione e della dichiarazione di non opposizione al recesso, un trattamento commisurato all'anzianità, alla professionalità ed alla permanenza in mobilità, di importo non inferiore alla differenza netta tra il 90% della retribuzione mensile e l'indennità di mobilità.

Successivamente, in data 27.10.2015 è stato sottoscritto un ulteriore accordo tra Telecom Italia S.p.a. e le categorie sindacali FISTEL-CISL, UILCom-UIL ed UGL Telecomunicazioni che prevede l'utilizzo del prepensionamento ai sensi dell'art. 4 della L. 92/2012, a cui potranno accedere un totale di 3287 lavoratori, negli anni 2016, 2017 e 2018.

Come noto, l'art. 4 della L. 92/2012 dispone che "nei casi di eccedenza di personale, accordi tra datori di lavoro che impieghino mediamente più di 15 dipendenti e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale possono prevedere che, al fine di incentivare l'esodo dei lavoratori più anziani, il datore di lavoro si impegni a corrispondere ai lavoratori una prestazione di importo pari al trattamento di pensione (isopensione) che spetterebbe in base alle regole vigenti, ed a corrispondere all'INPS la contribuzione fino al raggiungimento dei requisiti minimi per il pensionamento".

I lavoratori interessati al Piano sono quelli che maturano i requisiti per la pensione di vecchiaia o anticipata, nei 4 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro in base alle regole vigenti, comprensive dell'adeguamento alla speranza di vita.

Tenuto conto del numero consistente di lavoratori e della delicatezza dei contenuti degli accordi legati anche all'accesso alla pensione, la Fistel e l'Inas intendono collaborare attivamente per offrire assistenza e consulenza a tutti i lavoratori telefonici interessati, che, nei prossimi mesi, saranno indirizzati o si rivolgeranno spontaneamente alle nostre sedi.

I delegati sindacali e gli operatori Inas in tutti i territori sono invitati a garantire la più ampia e qualificata assistenza e consulenza ai lavoratori TELECOM interessati alle procedure sopradescritte, fino al momento dell'accesso definitivo alla pensione.

Il Responsabile Inas Cisl

Angela Maria Caracciolo

Il Segretario Nazionale Fistel Cisl

Laura Ferrarese





# SEI UN dipendente TELECOM?



## **Sai che l'azienda, dal 2016 al 2018, prevede misure di incentivo all'esodo e di accompagnamento alla pensione?**

I lavoratori interessati dalla procedura (prevista dall'art. 4, L. 92/2012) sono quelli che maturano i requisiti per la pensione di vecchiaia o anticipata nei 4 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro.

Inas e Fistel sono al tuo servizio per verificare la posizione contributiva, individuare la decorrenza della pensione di vecchiaia o anticipata e calcolare l'importo della prestazione che ti spetta (isopensione) fino all'effettivo pensionamento.

## **Sei tra i dipendenti interessati dalla procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale che la tua azienda utilizzerà per tutto il 2016?**

Ai lavoratori spetta l'indennità di mobilità erogata dall'Inps.

## **Rivolgiti con fiducia al delegato/a o Rsu Fistel Cisl o al patronato Inas Cisl**

### **Trovi gli indirizzi su:**



[www.inas.it](http://www.inas.it)



[www.fistelcisl.it](http://www.fistelcisl.it)



# Sei UN dipendente TELECOM?

**Sai che l'azienda, dal 2016 al 2018, prevede misure di incentivo all'esodo e di accompagnamento alla pensione?**

I lavoratori interessati dalla procedura (prevista dall'art. 4, L. 92/2012) sono quelli che maturano i requisiti per la pensione di vecchiaia o anticipata nei 4 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro.

Inas e Fistel sono al tuo servizio per verificare la posizione contributiva, individuare la decorrenza della pensione di vecchiaia o anticipata e calcolare l'importo della prestazione che ti spetta (isopensione) fino all'effettivo pensionamento.

**Sei tra i dipendenti interessati dalla procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale che la tua azienda utilizzerà per tutto il 2016?**

Ai lavoratori spetta l'indennità di mobilità erogata dall'Inps.

**Chiedi informazioni al nostro operatore**

# Sei UN dipendente TELECOM?

**Sai che l'azienda, dal 2016 al 2018, prevede misure di incentivo all'esodo e di accompagnamento alla pensione?**

I lavoratori interessati dalla procedura (prevista dall'art. 4, L. 92/2012) sono quelli che maturano i requisiti per la pensione di vecchiaia o anticipata nei 4 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro.

Inas e Fistel sono al tuo servizio per verificare la posizione contributiva, individuare la decorrenza della pensione di vecchiaia o anticipata e calcolare l'importo della prestazione che ti spetta (isopensione) fino all'effettivo pensionamento.

**Sei tra i dipendenti interessati dalla procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale che la tua azienda utilizzerà per tutto il 2016?**

Ai lavoratori spetta l'indennità di mobilità erogata dall'Inps.

**Chiedi informazioni al tuo delegato/a o al tuo RSU**