

## Verbale di Accordo

Addì 21 novembre 2019, in Roma, si sono incontrati Giuseppe Piacentini e Serena Pavanello in rappresentanza delle Società Fastweb S.p.A e Fastweb Air e le Organizzazioni Sindacali Nazionali Slc Cgil , Fistel Cisl, Uilcom Uil e Ugl Telecomunicazioni nelle persone di Martina Scheggi, Alessandro Faraoni, Angelo Ughetta, Alessandro Mannavola e Luigi Le Pera, unitamente alle strutture territoriali delle suddette organizzazioni e alla RSU.

### Premesso che:

In data 9 ottobre 2018, veniva comunicata l'intenzione della Soc. Fastweb Air Srl, Società interamente detenuta da Fastweb S.p.A., di acquisire dalla Società Tiscali Italia S.p.A., il ramo d'azienda costituito dalla Funzione denominata "Technical Unit LTE", e successivi accordi riguardanti il personale della sede di Torgiano.

Tale operazione ha consentito a Fastweb di accelerare il proprio piano di realizzazione di una rete 5G, contribuendo allo sviluppo della competitività globale delle industrie di prodotti e servizi del nostro paese e di potenziare la propria offerta di connettività a banda larga.

In data 31 ottobre 2018 le Parti esperivano con esito positivo la procedura di consultazione sindacale prevista dalle normative di legge sottoscrivendo altresì un Verbale di Accordo di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi da riconoscere ai lavoratori che qui si intendono integralmente richiamati.

Le Parti, nel confermare, con la sottoscrizione del presente Accordo gli effetti delle intese su menzionate, hanno approfondito, esaminato e discusso le prospettive Industriali dandosi atto della conferma degli intenti aziendali già conosciuti riguardanti la centralità della tecnologia FWA ai fini dello sviluppo della propria rete e della crescita futura del business.

La Società conferma la prosecuzione delle attività ad oggi affidate, in una logica di intergruppo, alla Società Fastweb Air che porti tale Azienda a proseguire la propria attività fino a tutto il 31/12/2023.

### Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo e si inquadrano in un'ottica strategica e di investimento di lungo termine sulle professionalità impegnate.
2. Con riferimento alla sede di Torgiano, la Società conferma che la sede di lavoro sarà mantenuta entro una distanza non superiore ad un raggio di 15 km dalla attuale sede di lavoro.
3. Le Parti si danno atto dell'intenzione aziendale di salvaguardare tutte le condizioni di miglior favore ad oggi in essere o in divenire presso Fastweb S.p.A., siano esse dovute a policy aziendali, procedure o accordi sindacali.
4. Qualora si dovesse determinare una variazione delle quote azionarie tale da non consentire il controllo da parte di Fastweb su Fastweb Air o si dovessero riscontrare condizioni eccezionali tali da non consentire la continuità di Fastweb Air nell'interezza del suo perimetro, Fastweb acquisirà, attraverso lo strumento della cessione individuale del contratto di lavoro, ai sensi dell'art. 1406 del Codice Civile, la totalità delle risorse

in forza a Fastweb air, che ne facciano formale richiesta nei trenta giorni successivi alla comunicazione dell'evento da qualificate fonti aziendali. ~~La~~ Società si impegna a fornire la più tempestiva informativa di merito in tali circostanze. Quanto sopra esplicitato in merito all'impegno ad acquisire i contratti individuali da parte di Fastweb deve intendersi anche in caso di una eventuale nonché remota ipotesi di fallimento di Fastweb Air nel corso del periodo in oggetto. HS 12

5. Tale cessione di contratto garantirà il passaggio dei lavoratori senza soluzione di continuità e con il mantenimento delle condizioni normative ed economiche al momento della cessione.
6. Nell'ambito di un principio di salvaguardia sociale le Parti si incontreranno una volta all'anno, fino al 2023 (termine entro il quale i lavoratori passeranno alle dipendenze di Fastweb S.p.A.) o a richiesta di una delle parti al fine di verificare l'applicazione dell'accordo in oggetto e per approfondire i temi della rappresentanza sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. le Società

p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, U

*Arturo Stagg* *Tommaso...* *UGL TRC*

p. RSU

*Noe Casali* *Franco...*  
*Enrico...*

## Verbale di Accordo

Addì 21 novembre 2019, in Roma, si sono incontrati Giuseppe Piacentini e Serena Pavanello in rappresentanza delle Società Fastweb S.p.A e Fastweb Air e le Organizzazioni Sindacali Nazionali Slc Cgil , Fistel Cisl, Uilcom Uil e Ugl Telecomunicazioni nelle persone di Martina Scheggi, Alessandro Faraoni, Angelo Ughetta, Alessandro Mannavola e Luigi Le Pera, unitamente alle strutture territoriali delle suddette organizzazioni e alla RSU.

Le Parti, con riferimento al Verbale di Accordo sottoscritto in pari data e ad integrazione dello stesso concordano per i lavoratori ad oggi in forza presso Fastweb Air di cui all'allegato elenco quanto segue:

- Al personale che risulti in forza anche alla data del 1 Gennaio 2020 il riconoscimento di una Una tantum di euro 800.00 lordi da corrispondersi con la mensilità del mese di gennaio;
- Al personale che risulti in forza anche alla data del 1 Gennaio 2021 il riconoscimento di una Una tantum di euro 900.00 lordi da corrispondersi con la mensilità del mese di gennaio;
- Al personale che risulti in forza anche alla data del 1 Gennaio 2022 il riconoscimento di una Una tantum di euro 1000.00 lordi da corrispondersi con la mensilità del mese di gennaio;
- Al personale che risulti in forza anche alla data del 1 Gennaio 2023 il riconoscimento di una Una tantum di euro 1100.00 lordi da corrispondersi con la mensilità del mese di gennaio;
- Al personale che risulti in forza anche alla data del 31 dicembre 2023 il riconoscimento di una Una tantum di euro 1200.00 lordi da corrispondersi con la mensilità del mese di gennaio 2024;

Gli importi di cui sopra devono intendersi senza ripercussione alcuna sugli istituti del CCNL.

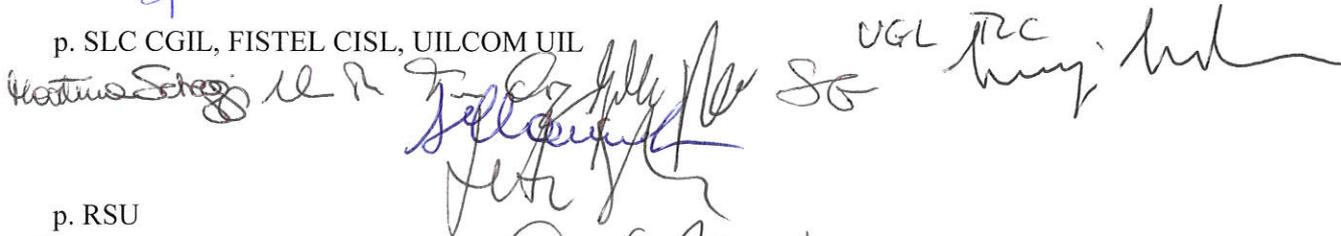
Il contenuto del presente Accordo e delle altre pattuizioni sottoscritte in pari data sarà oggetto di appositi verbali di conciliazione individuali da sottoscrivere in sede sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. le Società



p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL



p. RSU

