

COMUNICATO COMDATA MARCIANISE

Nella giornata di ieri era convocato un incontro tra il Direttore del Personale di Comdata dott. Enrico Martino e i Segretari Generali di FISTel – UILCOM e SLC.

A tale incontro hanno partecipato **solo i Segretari Generali di UILCOM e FISTel**, perché **il Segretario Generale di SLC non si è presentato.**

A quel tavolo FISTel e UILCOM hanno nuovamente ribadito **LA PIENA DISPONIBILITA' DI NOMINARE LE RSA PARITETICHE**, in attesa della completa messa a regime.

Laddove tale disponibilità ancora non fosse condivisa dalla SLC, i Segretari Generali di UILCOM e FISTel **rivendicheranno in tutte le sedi il diritto a svolgere normali elezioni RSU**, visto il pieno rispetto delle regole interconfederali fino ad oggi adottato.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali avvieranno tutti i percorsi legali per contestare le elezioni svolte il 16 e 17 Gennaio us e allo stesso tempo per imporre all'azienda il rilascio di tutto quanto necessario allo svolgimento delle elezioni RSU (locali aziendali, elenco aventi diritto etc.). Per questi motivi come UILCOM e FISTel abbiamo deciso di rinviare la data delle elezioni, **PERCHE' VOGLIAMO GARANTIRE AI LAVORATORI DI COMDATA MARCIANISE, ELEZIONI REGOLARI ED RSU RICONOSCIUTE E PIENAMENTE TITOLATE A TUTELARLI.**

Nel corso della riunione sono state affrontate anche altre questioni. **ASSORBIMENTO DEI LAVORATORI ALMAVIVA NAPOLI**

L'Azienda ha comunicato di aver avviato il confronto con INPS per il rilascio dei volumi supplementari necessari al completamento degli organici previsto per Marzo pv (impegno del Presidente Tridico in sede ministeriale). **Oggi l'azienda ha avuto conferma dall'Inps che tutto procede come da impegni assunti.**

A tale scopo l'Azienda ha concordato con Almaviva (nella serata di ieri) di convocare a Marcianise, tra Giovedì o Venerdì, le persone interessate per verificare, attraverso un test, il grado di conoscenza delle procedure. **IL TEST AVRA' L'UNICO SCOPO DI DEFINIRE IL PIANO FORMATIVO NECESSARIO PER IL CORRETTO INSERIMENTO DELLE PERSONE IN OPERATIVO.**

L'Azienda ha comunicato che la Formazione inizierà nel corso del mese di Febbraio pv e che Almaviva riconoscerà ai Lavoratori, sia per la giornata di test che per quelle di formazione, **L'INTEGRAZIONE SALARIALE FINO AL 100% DELLA LORO RETRIBUZIONE.**

UILCOM e FISTel presenti al tavolo hanno evidenziato che, nella platea interessata, sono presenti alcune persone con **gravi patologie** che gli impediscono di raggiungere il sito di Marcianise. E' quindi **dovere di tutti**, farsi carico di questi problemi, per evitare che si verifichino situazioni di persone che

saranno costrette a licenziarsi perché non hanno alternative. L'Azienda si è impegnata, anche attraverso il coinvolgimento delle Istituzioni, a trovare le più idonee soluzioni.

MASS RECORDING (REGISTRAZIONI DELLE CHIAMATE)

La direzione aziendale ha comunicato la necessità di avviare il processo di Mass Recording anche per il sito di Marcianise, così come già avvenuto per tutti gli altri siti operativi.

Come FISTel e UILCOM vogliamo chiarire che nel settore delle TLC e in tutte le altre sedi di Comdata IL **SINDACATO UNITARIO**, ha già sottoscritto decine di accordi di questo tipo. Infatti abbiamo sempre sostenuto UNITARIAMENTE che, normare attraverso accordi sindacali il tema delle registrazioni delle chiamate, rappresenta per noi una **maggiore forma di tutela per le persone** perché grazie agli accordi, si limita l'utilizzo delle registrazioni, al solo scopo di reportistica e formativo e **si impediscono utilizzi distorti** dello strumento a qualunque finalità persecutoria e punitiva. Per questi motivi abbiamo fornito disponibilità ad affrontare il tema ad un tavolo di confronto UNITARIO, allo scopo di condividere un accordo UNITARIO, ed evitare **azioni unilaterali da parte dell'azienda** che non garantirebbero lo stesso livello di tutele.

Come UILCOM e FISTel abbiamo però rappresentato all'azienda che il tema del Mass Recording **non deve distogliere l'attenzione da altra questioni** che, secondo noi, si stanno trascurando e che riteniamo altrettanto importanti. Facciamo riferimento a tutte ciò che è necessario alla conciliazione dei tempi di vita – lavoro, come riduzioni orarie, parcheggi, servizio navetta per coloro che non si muovono con mezzi propri, accorpamenti finalizzati al car sharing. Riteniamo infatti che su questi temi **ci sia ancora moltissimo da fare** e che, anche attraverso la gestione positiva dei tempi di lavoro, si possa migliorare il clima lavorativo in un sito operativo definito dallo stesso accordo sindacale del

18 Luglio, SITO DISAGIATO. **L'Azienda si è impegnata a proseguire le azioni già avviate con maggiore impegno** sollecitando anche le Istituzioni e la Responsabile dell'ASI.

Come FISTel e UILCOM siamo fermi sostenitori riteniamo che **le relazioni sindacali si svolgano ai tavoli delle trattative**. Non crediamo in un sindacato in cui ai tavoli si osserva il **religioso mutismo**, salvo poi mostrarsi rivoluzionari attraverso note sindacali di indubbia completezza.

Napoli, 22 Gennaio 2020

Le Segreterie Territoriali e Regionali di Napoli e Campania

FISTel – CISL UILCOM – UIL

FISTel – CISL
UILCOM – UIL

Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Segreterie Regionali Campania/ Territoriali di Napoli