

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 29 marzo 2019, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, si è tenuto un incontro per la verifica dell'accordo sottoscritto tra l'azienda COMDATA Spa e le OO.SS del comparto di riferimento in data 30 luglio 2018

Hanno partecipato:

per il Ministero del lavoro e delle politiche sociali: il Dirigente della divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali Dott. Giuseppe Sapio e la Dott.ssa Maria Cristina Gregori;

per la Regione Campania la dott.ssa Adriana Di Lullo;

per la Regione Veneto il dott. Enrico Montagner;

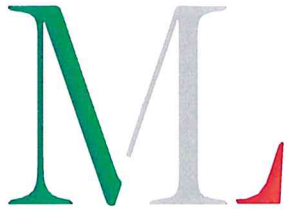
per COMDATA SPA: i dottori Enrico Martino, Luca Mattana, Andrea Rivolta e Raffaella Gristina

per SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL nazionali i sig.ri Riccardo Saccone, Giuseppe Francesco, Giorgio Serao Irene Torta, e Alessandro Mannavola unitamente alle strutture territoriali e alle RSU dei siti interessati.

per FIOM CGIL territoriale la sig.ra Rossella Mercadante

PREMESSO CHE

- 1) In data 30 luglio 2018, COMDATA SPA, e le OO.SS del comparto di riferimento sottoscrivevano, presso questo ufficio, un verbale di accordo a definizione della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dall'azienda in data 15 maggio 2018 per le 225 unità lavorative occupate presso le sedi di Pozzuoli e Padova.
- 2) Contestualmente la Società si dichiarava disponibile a mettere in campo una serie di azioni mirate a ridurre gli esuberi tra cui :
 - per il sito di Padova l'utilizzo del FIS nella forma dell'Assegno di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 31 del D.lgs. 148/2015 e dall'art. 6 del D. M. n. 94343 del 3 febbraio 2015, in favore delle 158 unità lavorative ivi occupate con decorrenza dal 2 agosto 2018 e per la durata di dodici mesi.
 - per le 64 unità lavorative occupate presso il sito di Pozzuoli, l'attivazione di un FIS, nella forma dell'assegno ordinario in relazione alla causale di crisi aziendale ai sensi dell'art 30 del D.lgs n. 148/2015 e dell'art. 7 del D.M. n. 94343 del 3 febbraio 2015 per il periodo massimo previsto (26 settimane) a far data dal 1° ottobre 2018 e fino al 31 marzo 2019. L'azienda, per il detto sito, si dichiarava altresì disposta a realizzare una serie di interventi correttivi finalizzati a superare l'andamento involutivo dell'unità produttiva attraverso un programma di risanamento funzionale a costruire le condizioni per una ripresa dell'attività lavorativa.
 - utilizzo della procedura di licenziamento collettivo secondo il criterio della non opposizione in favore di n 100 unità lavorative secondo la distribuzione e le tempistiche descritte nel verbale del 30 luglio 2018.
- 3) Approssimandosi la scadenza del trattamento di integrazione salariale previsto per il sito di Pozzuoli, l'azienda e le OO.SS, sono state riconvocate per la data odierna presso questo ufficio, nell'ambito degli incontri di verifica previsti nel verbale di accordo del 30 luglio 2018.



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- 4) Nel corso della presente riunione, per il sito di Padova, l'azienda riferisce che tutt'ora prosegue l'intervento dell'assegno di solidarietà sopra citato e che è aperto un tavolo di confronto per il monitoraggio della situazione del sito presso la Regione Veneto con nuovo incontro calendarizzato per il 17 aprile p.v..
- 5) Per il sito di Pozzuoli, Comdata Spa dichiara di essere aggiudicataria della commessa INPS/Equitalia e che, l'acquisizione di tale commessa, potrà consentire la salvaguardia e l'utile riassorbimento del personale ivi occupato.
- 6) Nell'iter della conversione in legge del D.L. n. 4/2019 conclusosi con l'approvazione in via definitiva presso il Senato della Repubblica il 27 marzo 2019, è stato introdotto, all'art. 26 sexies (misure di sostegno al reddito per i lavoratori dipendenti di imprese del settore Call center), il finanziamento per l'anno 2019 delle misure previste dall'art.44 co. 7 del D.Lgs 148/2015.
- 7) All'esito dell'avvenuta pubblicazione e nel pieno rispetto della normativa prevista, l'azienda si dichiara disposta a richiedere in favore delle unità lavorative occupate presso il sito di Pozzuoli un nuovo trattamento di integrazione salariale in continuità con quello attualmente in essere ed in scadenza il 31 marzo 2019 per fornire una misura di sostegno al reddito ai lavoratori nelle more della realizzazione degli effetti previsti al punto 5 del presente verbale.
- 8) A tal riguardo, l'azienda, al maturare delle condizioni normative, chiede sin d'ora a questo Ufficio la convocazione per l'espletamento dell'esame congiunto normativamente previsto.
- 9) Le OO.SS esprimono parere favorevole alla prosecuzione di Ammortizzatori Sociali nell'ottica della salvaguardia e del recupero occupazionale

TUTTO CIO' PREMESSO

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto della volontà delle Parti, relativamente al sito di Pozzuoli, provvederà a convocare tempestivamente le stesse.

Per il sito di Padova, verrà fissato un incontro entro la fine di maggio, anche alla presenza della regione Veneto, per un esame della situazione aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE CAMPANIA

REGIONE VENETO

COMDATA SPA

OO.SS

RSU

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle
Relazioni Industriali

DIVISIONE VI
Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924


pec: dgrapportilavoro.dive@pec.lavoro.gov.it
e-mail: dgrapportilavoro.dive@lavoro.gov.it
www.lavoro.gov.it


VERBALE di ACCORDO

Il 29 marzo 2019 in Roma a margine dell'incontro presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in Roma si è tenuta una riunione tra la società Comdata S.p.A. e le OO.SS. SLC/Cgil, FISTel/Cisl, Uilcom/Uil nazionali e territoriali unitamente alle RSU della sede Comdata di Pozzuoli.

Premesso che

- In data 15 maggio 2018 l'Azienda ha attivato una procedura ai sensi e per gli effetti della Legge 23 luglio 1991, n. 223, combinato disposto art. 4 e 24, per il licenziamento collettivo per riduzione di personale di n. 225 dipendenti, strutturalmente eccedenti diversamente distribuiti presso le unità produttive di Padova e Pozzuoli;
- In data 30 Luglio 2018 le Parti hanno sottoscritto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un Verbale di Accordo con il quale è stata definita la procedura di licenziamento collettivo avviata il 15 maggio 2018, concordando di richiedere per la Sede di Pozzuoli l'erogazione dell'assegno ordinario in relazione alla causale di crisi aziendale ai sensi dell'art 30 del D.lgs n. 148/2015 e dell'art. 7 del D.M. n. 94343 del 3 febbraio 2015 per un periodo di 26 settimane a far data dal 1 ottobre 2018 e fino al 31 marzo 2019, per un numero massimo di 64 lavoratori (di cui 59 operatori e 5 Staff), sospesi dal lavoro a zero ore settimanali, quale strumento di gestione delle criticità del sito produttivo che hanno determinato l'avvio della procedura di licenziamento collettivo di 64 lavoratori della Sede di Pozzuoli.
- Nel corso dei mesi di applicazione dell'assegno ordinario di cui all' alinea che precede, le Parti si sono incontrate più volte in sede istituzionale per analizzare gli effetti del programma di risanamento previsto dall' accordo del 30 luglio 2018 finalizzato ad attuare gli interventi correttivi necessari per superare l'andamento involutivo dell'unità produttiva e a costruire le condizioni per una ripresa dell'attività lavorativa.

 L'Azienda nel mettere in campo tali interventi correttivi ha attuato il proprio programma di risanamento finalizzato a costruire le condizioni per una ripresa dell'attività lavorativa.

 In tal senso l'Azienda ha confermato di essere aggiudicataria della commessa INPS/Equitalia per la quale si prevede l'apertura di un centro operativo sul territorio napoletano all'interno del quale, nel corso della fase di avvio della commessa, i lavoratori interessati dall'attuale assegno ordinario potranno essere assorbiti, anche anticipatamente rispetto alla data ultima di durata dell'ammortizzatore sociale.

- Rispetto all'avvio della procedura di licenziamento collettivo e all'accordo del 30 luglio 2018, il personale della sede di Pozzuoli si è ridotto a 49 lavoratori in quanto 17 persone

inizialmente interessate dalla procedura hanno cessato il proprio rapporto di lavoro con l'Azienda o hanno chiesto il trasferimento presso altra Sede.

- Sulla base degli elementi sopra rappresentati, l'Azienda ha comunicato la necessità di fare ricorso agli strumenti di sostegno al reddito per i lavoratori dipendenti da imprese del settore call center previsti nel DDL di conversione del DL 4 del 2019 in corso di pubblicazione per dare continuità al piano di risanamento e per far fronte al protrarsi delle difficoltà che hanno originato l'intervento di assegno ordinario concordato nell'accordo del 30 luglio 2018 e in attesa del realizzarsi degli effetti dell'avvio della commessa INPS/Equitalia .

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Le Parti dopo aver analizzato e discusso sulla situazione rappresentata, al fine di poter identificare e rendere concrete le soluzioni necessarie al superamento delle attuali difficoltà tali da permettere la ripresa dell'attività lavorativa del personale sul territorio napoletano, concordano di richiedere l'intervento dello strumento di sostegno al reddito di cui all'ultimo alinea delle premesse a partire dal 1 aprile 2019 e fino al 31 dicembre 2019 per un numero massimo di 49 lavoratori con sospensione fino a zero ore settimanali, secondo le linee applicative che verranno definite in sede ministeriale.

- L'Azienda si impegna ad anticipare ai lavoratori l'indennità a carico dell'INPS per le settimane di sospensione dal lavoro.
- Gli istituti contrattuali saranno maturati proporzionalmente all'attività lavorativa.
- Le Parti si incontreranno all'inizio del prossimo mese di giugno al fine di verificare l'evolversi della situazione sul territorio.

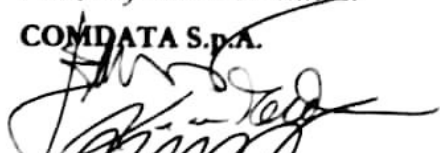
Le parti stabiliscono inoltre che, al fine di attenuare gli effetti degli esuberi verranno riconfermati tutti gli strumenti di gestione già individuati (incentivazione all'esodo, outplacement e trasferimenti), anche con la finalità di accelerare il processo di assorbimento sul nuovo sito del personale interessato dai contenuti della presente intesa.

In data odierna è stato sottoscritto altresì un verbale relativo alla riunione tenutasi oggi in presenza del Ministero del Lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

COMDATA S.p.A.

le R.S.U.


SLC/CGIL

FISTEL/CISL


UILCOM/UIL
