



RACCOMANDATA A MANO / FAX / PEC

Assago (MI), 10/04/2017

Spett.li

OO.SS. Nazionali

Filt CGIL

Fit CISL

Uiltrasporti UIL

SLC CGIL

Fistel CISL

Uilcom UIL

UGL Telecomunicazioni

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Uiltucs UIL

Manageritalia

Federmanager

OO.SS. Nazionali e Territoriali/Provinciali di

Bergamo, Bologna, Caserta, Milano-Lodi, Monza Brianza,
Novara, Padova, Pisa, Pavia, Reggio Emilia, Roma, Torino,
Trieste

RSA / RSU

(raccomandata a mano, Loro sedi)

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma - Fax 0646834278

p.c.

DDTTLL di Bergamo, Bologna, Caserta, Milano-Lodi,
Monza Brianza, Novara, Padova, Pisa, Pavia, Reggio
Emilia, Roma, Torino, Trieste

Unindustria Roma

Via Andrea Noale, 206 - 00155 Roma

Fax 06.855.46.78

Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo - Comunicazione preventiva per riduzione di personale ai sensi degli Artt. 24 e 4 della Legge 23 luglio 1991 n. 223

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla legge in oggetto e dalle successive modifiche, con la presente Vi informiamo che CEVA Logistics Italia S.r.l. a Socio Unico, con sede legale ed amministrativa in



Assago (MI), Strada 3 Palazzo B5 c/o Centro Direzionale Milanofiori, P.IVA 13017100150 (di seguito "CEVA" o "l'Azienda") intende attivare una procedura di licenziamento collettivo nei riguardi di n. 190 (CENTONOVANTA) dipendenti strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze tecnico-organizzative aziendali e – ad oggi – complessivamente occupati presso le unità locali elencate nell'Allegato "Elenco filiali e personale eccedente" (di seguito "Allegato"); il predetto Allegato costituisce parte integrante della seguente comunicazione.

Complessivamente la Società occupa, alla data odierna, n. 1.144 dipendenti dislocati presso le varie sedi come definite nell'Allegato.

La società applica i seguenti CCNL:

- Logistica, Trasporto merci e spedizione
- Dipendenti da Aziende del Terziario, della distribuzione e dei servizi
- Lavoratori addetti all'Industria Metalmeccanica privata ed alla installazione di impianti
- Dipendenti delle aziende grafiche e delle aziende editoriali anche multimediali
- Personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazioni
- Dirigenti delle imprese di logistica, magazzini generali, terminal operators portuali, interportuali ed aeroportuali
- Dirigenti di aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi
- Dirigenti di aziende industriali

Motivi che determinano la situazione di eccedenza.

CEVA è oggi uno tra i principali provider logistici a livello mondiale e svolge attività di magazzinaggio di merci, approvvigionamento da e verso i propri magazzini in diretto supporto al flusso produttivo di aziende manifatturiere e del terziario; l'Azienda annovera tra i propri clienti società di medie e grandi dimensioni operanti nei settori Automotive, Consumer & Retail, Energia, Industria, TLC, Elettronica, Health Care, Editoria, GDO.

Nell'ultimo quinquennio CEVA Logistics Italia ha vissuto un andamento pesantemente negativo ed involutivo dei volumi di attività, con conseguente deterioramento del conto economico. In linea con l'andamento dell'intero settore, negli ultimi due anni l'andamento finanziario registrato dalla Società è stato negativo e non sembra destinato a migliorare se non attraverso una profonda riorganizzazione che incida sui costi fissi, tra cui il costo del personale.

Con comunicazione del 7 dicembre 2016 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli Artt. 24 e 4 della Legge 23 luglio 1991 n. 223, dichiarando un esubero di nn. 196 addetti.

I contenuti della predetta comunicazione si intendono qui integralmente richiamati e trascritti. Citiamo di seguito un estratto della stessa, evidenziando le cause principali del deterioramento degli indicatori economici dell'Azienda:

- Forti riduzioni dei volumi di attività di logistica e trasporto merci, come diretta conseguenza di cali produttivi delle proprie aziende clienti, e cessazione di commesse. Da un lato, infatti, alcuni clienti hanno deciso di internalizzare attività che in precedenza erano state esternalizzate; dall'altro vi è una perdita dei volumi esistenti derivanti dalla generale situazione di stagnazione economica.
- Totale cessazione dell'attività presso l'unità di Polvica di Nola (NA) per termine dell'appalto il 31/12/2016.
- Totale cessazione dell'attività presso l'unità di Catania (CT) per termine dell'appalto il 31/12/2016.
- Totale cessazione dell'attività presso l'unità di Santa Palomba – Via Ardeatina (RM) per termine dell'appalto il 31/12/2016.
- Totale cessazione dell'attività presso l'unità di Chivasso (TO) per termine dell'appalto il 31/12/2016.
- Strutturale riduzione dell'attività presso l'unità di Rivoli (TO) per termine dell'appalto "NAFTA to EMEA" il 31/12/2016.

- Strutturale riduzione dell'attività presso l'unità di Somaglia (LO) per termine degli appalti Univergomma a far data dal 01/01/2017, Douglas entro il 28/02/2017 e Beiersdorf entro il 31/07/2017.
- Strutturale contrazione pari ad oltre il 50% dei volumi di attività presso la piattaforma logistica di Maddaloni (CE), situazione che perdura dal 2012 e che negli ultimi periodi si è ulteriormente aggravata con le progressive cessazioni delle commesse Nestlè, LG, Haier e FIAT LDC.
- Strutturale contrazione dei volumi di attività presso l'unità di San Pietro Mosezzo (NO), via Verdi 38/40 per la perdita delle commesse cliente Bormioli Rocco in data 31/01/2016 e Zerogrey in data 30/04/2016.
- Strutturale riduzione delle attività Technical Courier Spedimacc presso l'unità di Arese (MI) in relazione alla perdita di progetti legati al cliente Olivetti in data 31/03/2017.
- Forti contrazioni dei volumi produttivi presso le unità di Pomezia - Via Ardeatina Km 22.100 e Santa Palomba – Via dell'Informatica 11, determinatisi sin da fine 2015 e che si sono ulteriormente accentuati nel corso del 2016 per riduzione delle commesse.
- Totale cessazione dell'attività presso l'unità di Tribano (PD) prevista nel corso del 2017.

In data 22 dicembre 2016 è stato sottoscritto verbale di accordo che ha previsto il ricorso ad un Contratto di solidarietà di tipo difensivo (CDS) con decorrenza 1 gennaio 2017 e termine il 31 dicembre 2017. I contenuti del predetto accordo, la cui istanza è stata oggetto di autorizzazione a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto n. 98612 del 6 marzo 2017, si intendono qui integralmente richiamati e trascritti.

La società ha implementato il CDS nei siti interessati in maniera efficace e nei limiti massimi consentiti dalla normativa; tuttavia il primo trimestre del 2017 non ha registrato alcuna significativa inversione di tendenza rispetto all'andamento degli indicatori economici dell'azienda nel suo insieme.

Inoltre, nel corso del mese di marzo 2017, sono giunte del tutto inaspettatamente notizie circa la prossima completa cessazione dei seguenti appalti:

- HUAWEI X-DOCKS presso le unità produttive di Melzo (MI), Bentivoglio (BO) e San Miniato (PI), previsto a fine aprile 2017;
- DIESEL presso l'unità produttiva di Limena (PD), prevista entro settembre 2017;
- HAGER LUME presso l'unità produttiva di Monselice (PD), prevista entro la fine del 2017;
- FCA presso l'unità produttiva di Villa Santa Lucia (FR), prevista entro la fine del 2017;
- FLETRONICS presso le unità produttive di Trieste (TS) e Vimercate (MB), prevista entro la fine del 2017.

Le suddette situazioni andranno, quindi, a sommarsi alle situazioni di cessazione e/o riduzioni di attività che sono state ampiamente dettagliate nella sopra citata procedura di licenziamento collettivo del 22 dicembre 2016, qui da intendersi integralmente richiamate e trascritte, e che oggi determinano per l'azienda la grave situazione ivi descritta comportando necessariamente una riduzione del numero degli addetti presenti nei vari siti.

La Società ha altresì avviato la già annunciata revisione dell'organizzazione aziendale, attraverso azioni di:

- **Razionalizzazione delle attività c.d. di "Staff" in supporto al business**, queste ultime ubicate presso le unità di Assago, Bentivoglio, Melzo, Pognano, Rivoli – Strada Fornace Belezia 40 e 42/a, San Pietro Mosezzo – Via Rossini 10/11, Stradella – Via Primo Levi snc, Tivoli. In particolare la Società ha deciso di revisionare le attività di supporto quali segreteria, fattorini e gestione viaggi; inoltre si procederà alla revisione dei processi di manutenzione, il che comporterà la delocalizzazione della gestione degli stessi tramite la redistribuzione delle attività residuali ai responsabili di impianto già presenti in azienda. Sono state già soppresse le attività legate ai progetti di miglioramento continuo (c.d. "Progetti Lean")



e si prevede di sopprimere quelle di Back Office per il team Security; sarà inoltre revisionata la suddivisione di responsabilità nella gestione Assicurazioni/Claims e Quality Assurance.

- **Razionalizzazione della struttura operativa di tutte le filiali** e, in particolare, delle unità produttive di Bentivoglio, Fiumicino, Maddaloni, Pontedera, Pomezia, S. Palomba (V. Informatica), presso le quali si rendono necessarie azioni volte al recupero dell'efficienza produttiva, al fine di garantire gli equilibri economici delle stesse, attraverso l'implementazione di nuovi e più snelli modelli organizzativi in grado di rispondere in modo più efficace alle esigenze dei rispettivi business.

Ulteriori motivazioni poste a fondamento della necessità di avviare una nuova riduzione di personale sono di seguito esposte:

- La necessità di ricercare la massima efficienza nei servizi al cliente al fine di mantenere la leadership nel proprio mercato di riferimento, caratterizzato da una sempre maggiore competitività e forti spinte – da parte delle aziende committenti – alla riduzione dei costi della logistica per far fronte all'erosione delle marginalità.
- La riduzione della redditività dei contratti commerciali ad oggi in essere che non consente la permanenza di strutture con costi fissi così elevati, tra cui il costo del personale.
- I volumi di attività generati da nuove commesse si sono rivelati inferiori a quelli generati dai precedenti.

Motivi tecnici, organizzativi e produttivi, per i quali si ritiene di non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, il licenziamento collettivo.

Dal 2013 a tutt'oggi l'Azienda è stata costretta a ricorrere ad ammortizzatori sociali su scala sia locale sia nazionale.

L'utilizzo effettuato nel corso degli anni degli ammortizzatori può essere così sintetizzato:

PERIODO	STRUMENTO	N. Esuberi dichiarati	N. addetti coinvolti/usciti (POPOLAZIONE)
11/03/2013 - 10/03/2014	CIGS per crisi aziendale		56 (Staff)
11/03/2013 - 10/03/2014	Licenziamento collettivo	49	45 (Staff / OPS)
01/11/2013 - 31/10/2014	Contratto di solidarietà difensivo	130	645 (OPS)
01/11/2014 - 31/12/2014	Licenziamento collettivo	89	49 (Staff / OPS)
01/01/2015 - 31/12/2015	Contratto di solidarietà difensivo	192	834 (Staff / OPS)
01/01/2016 - 31/12/2016	Contratto di solidarietà difensivo	185	972 (Staff / OPS)
01/01/2017 - 31/12/2017	Contratto di solidarietà difensivo	173	947 (Staff / OPS)

Si evidenzia, pertanto, che le misure sin qui adottate non si sono rivelate sufficienti a gestire la sostenibilità dell'azienda stante il suddetto andamento negativo ed involutivo. Anche nel 2017, fermo restando l'utilizzo



del CDS, la situazione economica aziendale è tale da rendere necessaria una riduzione strutturale dell'organico.

Quanto sopra descritto rende oggi lo strumento del CDS, laddove applicato, non sufficiente a gestire le eccedenze di personale; si stima dunque persistere un esubero strutturale pari a 90 (NOVANTA) unità nell'ambito del perimetro delle unità produttive in dettaglio indicate nell'Allegato "Elenco filiali e personale eccedente".

Ai suddetti esuberanti sono da aggiungere n. 33 (TRENTATRE) eccedenze di personale che si sono determinate tra la fine del 2016 ed il corrente anno, come indicato nella procedura di licenziamento collettivo dello scorso 7 dicembre 2016, a causa di riduzioni, cessazioni di attività e dell'inadeguatezza strutturale dei volumi, rispetto alla forza lavoro esistente, come sintetizzato al precedente punto e più in dettaglio indicato nell'Allegato "Elenco filiali e personale eccedente".

Sono ulteriormente da aggiungere n. 27 (VENTISETTE) eccedenze di personale che si determineranno nel corso del 2017 a causa di cessazioni di attività non previste all'epoca della sottoscrizione del CDS sopra citato, come sopra evidenziato, e dell'inadeguatezza strutturale dei volumi, rispetto alla forza lavoro esistente, come sintetizzato al precedente punto e più in dettaglio indicato nell'Allegato "Elenco filiali e personale eccedente".

Sono infine da aggiungere ulteriori n. 23 (VENTITRE) eccedenze di personale c.d. "STAFF" che si determineranno per soppressione totale delle seguenti funzioni aziendali: "Lean Project", "Technical Services", "Travel arrangement", "Security Back Office", e per ristrutturazione e razionalizzazione delle funzioni aziendali "Amministrazione, Finanza e Controllo", "Acquisti Generali", "BPE", "Personal Assistant – Pool Segreteria", "Legal – Quality/Insurance"; inoltre, l'implementazione di progetti di revisione delle strutture organizzative "OPERATIONS", determinerà ulteriori 17 (DICIASSETTE) eccedenze di personale: i relativi dettagli sono indicati nell'Allegato sopra citato.

Quanto sopra descritto rende oggi lo strumento del CDS, laddove applicato, non più sufficiente a gestire le eccedenze di personale, complessivamente pari a n. 190 (CENTONOVANTA) unità e più in dettaglio indicato nell'Allegato "Elenco filiali e personale eccedente".

Per altro CEVA oggi subisce una complessiva riduzione di attività anche presso altre sedi operative su tutto il territorio nazionale, non espressamente sopra indicate, ove non sono disponibili posizioni lavorative vacanti e fungibili, impedendo, di fatto, ogni forma di ricollocazione degli esuberanti.

Numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale eccedente e personale abitualmente impiegato.

L'elenco dei profili professionali del personale eccedente e del personale abitualmente impiegato è indicato nell'Allegato "Elenco filiali e personale eccedente", che costituisce parte integrante della presente comunicazione.

Tempi di attuazione del programma di riduzione del personale.

Il programma sarà attuato non appena esperita la procedura sindacale come previsto dalla vigente normativa di legge.



Misure programmate per fronteggiare la conseguenza sul piano sociale della attuazione del programma.

La strutturalità dell'esubero non consente di porre oggi in essere ulteriori misure atte ad evitare il ricorso al licenziamento collettivo.

Tuttavia, in considerazione delle intese sottoscritte in data 22 dicembre 2016 che hanno previsto il ricorso al Contratto di Solidarietà, e di quanto previsto all'Art. 4, Comma 4, del DM 94033/2016, al fine di consentire una gestione non traumatica dell'esubero di personale, l'Azienda avvia la presente procedura finalizzata al raggiungimento di un accordo che preveda la non opposizione dei lavoratori al licenziamento.

Metodo di calcolo di tutte le attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

Non sono ad oggi previste ulteriori attribuzioni patrimoniali.

Diamo notizia di quanto sopra, per quanto di Vostra competenza, ai fini e per gli effetti della procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della legge 223/91.

Si Allega: *Allegato – Elenco filiali e personale eccedente*

Distinti saluti.



Ilaria D'Aquila

VP Human Resources Italy
CEVA Logistics Italia Srl

UNITA' PRODUTTIVA	PROFilo PROFESSIONALE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE ADDETTI	TOTALE ECCEDENZE
		Personale abitualmente impiegato.	Personale eccedente								
ALBAIRATE (MI) - S.P. 114 KM 8 MI-BAGGIO-ABBIATEGRASSO	Customer Service									1	
	Operations Administrative Employee									2	
ALBAIRATE (MI) - S.P. 114 KM 8 MI-BAGGIO-ABBIATEGRASSO Total	Transport Engineer									1	
										4	
ANZOLA EMILIA (BO) - VIALE MARCONI 4	Cluster Manager			1						1	
	Warehouse Manager									1	
ANZOLA EMILIA (BO) - VIALE MARCONI 4 Total				1						2	
	Warehouse Manager									1	
APRILIA (LT) - VIA DELL'INDUSTRIA 8										1	
										1	
APRILIA (LT) - VIA DELL'INDUSTRIA 8 Total										2	
										1	
ASSAGO (MI) - STRADA 3 - PALAZZO B5	Accounting & Administration MNG									1	
	Assistant			1						2	
Back Office BD										2	
	BPE MNG			1						2	
Buyer										1	
	Cluster Manager			2						4	
Communication Specialist										1	
	Controller MNG			1						1	
Credit & Treasury MNG										1	
	Credit & Treasury Specialist			1						5	
CSR MNG										1	
	Delivery MNG			1						1	
Delivery Specialist										1	
	DIRETTORE BD			1						2	
DIRETTORE F&A										1	
	DIRETTORE HR			1						1	
DIRETTORE IT										1	
	DIRETTORE LEGAL			1						1	
DIRETTORE TRANSPORT										1	
	DISTACCO VS ALTRA SOCIETA' DEL GRUPPO			1						1	
Fattorino										3	
	H&S Specialist			5						1	
HR Business Partner										1	
	HR Business Partner MNG			1						1	
Infrastructure MNG										1	
	Infrastructure Specialist			1						1	
Innovation MNG										6	
	IT Customer Engagement Support Analyst			1						2	
IT Solutions Analyst										1	
	IT Solutions Analyst			1						5	
IT Solutions MNG										1	
	Labour Cost Control MNG			1						2	
Labour Cost Control Specialist										1	
	Legal Specialist			1						1	
Logistics Engineer										2	
	Logistics Engineer Senior			2						6	
MD										1	
	Operational Control MNG			1						3	
Operational Control Specialist										1	
	Payroll MNG			1						4	
Payroll Specialist										1	
										4	

