

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 giugno 2013 in Napoli presso la sede dell'Unione degli Industriali Napoli si sono incontrati:

- l'Azienda Assist S.p.A.
- le OO.SS. SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL territoriali unitamente alla RSU

Premesso che

- In data 3 luglio 2012 è stato sottoscritto tra le Parti sopra indicate un accordo relativo alla estensione degli orari di lavoro del personale dipendente part time a 20 ore settimanali - assunto nell'anno 2008 - attraverso la trasformazione definitiva in part time 30 ore settimanali;
- nel corso del semestre successivo è stata data corretta attuazione a quanto concordato;
- nel medesimo accordo le Parti convenivano di proseguire il confronto verificando la possibilità di procedere ad analogo trasformazione nei confronti del restante personale dipendente part time a 20 ore settimanali.

Le Parti convengono quanto segue

- Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- il personale part time 20 ore settimanali assunto nell'anno 2010 è costituito da 15 risorse nei confronti delle quali l'Azienda provvederà a rilevare la disponibilità alla trasformazione oraria definitiva attraverso apposito documento sottoscritto dagli interessati;
- La trasformazione contrattuale permane un percorso volontario e reversibile;
- La progressione del processo di trasformazione verrà calendarizzato, a decorrere dal 1° settembre 2013, in base alle numerosità e tempistiche di seguito indicate:

Trasformazioni pt20 >> pt30

TRASFORMAZIONE ORARIA DA PT4 A PT6 PERSONALE ANNO 2010			
UNITA'	1° ciclo	2° ciclo	3° ciclo
5	01-set-13		
5		01-nov-13	
5			01-gen-14

La suddivisione del personale nei 3 cicli avverrà attraverso i seguenti criteri: anzianità aziendale, carichi di famiglia, anzianità anagrafica.

Eventuali lavoratori in assenza lunga saranno coinvolti, nel rispetto dei criteri indicati, al momento del rientro in azienda.

Handwritten signatures and initials on the right side of the document, including a large signature at the top, several smaller ones in the middle, and a signature at the bottom.

Relativamente al personale dipendente assunto negli anni 2011/2012, l'Azienda proseguirà il processo di trasformazione contrattuale da part time 20 ore a part time 30 ore settimanali e lo completerà entro il 01/07/2013. 01/07/2014. *St*

Le Parti, in considerazione dell'attuale incertezza del quadro normativo relativo al regime di detassazione applicabile agli incrementi di produttività per l'anno 2013, si impegnano ad effettuare ulteriori verifiche ed approfondimenti onde verificare l'effettiva sussistenza dei presupposti necessari alla definizione di un accordo aziendale.

Le parti, nel rispetto delle posizioni espresse in merito all'articolazione della pausa pranzo relativamente al personale operativo part time che nella giornata eccede con prestazioni di lavoro supplementare le sei ore di lavoro, si impegnano ad incontrarsi entro il mese di settembre 2013 per proseguire il confronto. In via preliminare l'Azienda procederà, sulla base delle effettive necessità operative, a richiedere, in aggiunta alla pausa pranzo non retribuita, prestazioni supplementari della durata di 2 ore o di 1,30 ore.

L'Azienda

Stefano Montanari

La RSU

Roberto Deleone

SILC CGIL

Lucy

FISTEL CISL

Roberto

UILCOM UIL

Luigi