

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 11 febbraio 2014 a Roma, alle ore 11:30, presso la sede della Gepin Contact S.p.A. in Via degli Artificieri, 53 si sono incontrati:

da una parte

la **GEPIN CONTACT S.p.A.**, di seguito per brevità denominata Società, con sede a Roma, in via degli Artificieri n. 53, iscritta nel Repertorio economico amministrativo di Roma (REA) al n. 1064636, Codice fiscale 07917670635, rappresentata da:

Flavio Serra
Emanuele Rossi
Maurizio Centra
Paolo Milior

e dall'altra parte

Le Organizzazioni sindacali dei Lavoratori:

Ⓢ	FISTEL CISL Nazionale	M Capone
Ⓢ	UILCOM UIL Nazionale	F Gozzo
Ⓢ	SLC CGIL Nazionale	M. Luciani
Ⓢ	UGL Nazioanle	V.Muti , in rapp. Di L Le Pera

Oltre alle Strutture Sindacali Territoriali ed RSU/RSA di ciascuna sigla

Apri l'incontro il Dir. Operativo F. Serra per illustrare la situazione delle commesse di lavoro Gepin Contact a livello Italia, passando in rassegna le varie attività distinte per i territori, analizzando poi le prospettive e le date di scadenza di ciascuna.

In particolare illustra poi la situazione del call center del sito di Casavatore, facendo presente che al momento la situazione non è preoccupante, ma di relativa tranquillità, che non si prevede un'imminente apertura di Cigo, che le attività ci sono, ma che alcune reintegre di personale post sentenza giudiziale, hanno sicuramente appesantito i costi di struttura.

Al termine della disamina, Serra sottolinea che complessivamente la situazione delle attività dei call center è stabile, anche se con un mercato difficile e con tariffe al ribasso.

Ricorda in particolare a tutti la discesa di fatturato registrata dall'Azienda negli ultimi tempi, e, pur non evidenziando situazioni di particolare allarme, si mantiene cautamente fiducioso sul prosieguo dell'anno appena iniziato.

Le OSS formulano una serie di domande in merito alle commesse e allo sviluppo commerciale dell'Azienda per poi passare al tema delle difficoltà finanziarie riscontrate e al pagamento degli stipendi nonché al versamento delle quote di legge ai vari Fondi contrattuali.

A questo punto si inserisce il Dir. Amministrativo e Finanziario E. Rossi che, annunciando il pagamento degli stipendi di gennaio con valuta 12 febbraio, sottolinea come nonostante le crescenti difficoltà riscontrate nei pagamenti da parte dei Clienti aziendali, a cui si aggiunge la forte diminuzione degli affidamenti bancari imposte dagli istituti nel corso dell'ultimo biennio, i ritardi sono stati tuttavia contenuti e che è stata comunque superata la fase più critica dell'anno, quella in concomitanza del pagamento delle tredicesime.

Rossi afferma altresì che l'azienda si impegna a sanare a breve la situazione debitoria nei confronti dei Fondi, per quanto anche essa in definitiva non di rilevante portata, e più nello specifico si impegna a riportare ad una situazione di regolarità entro il 30/6 tutti i fondi, ma che per la maggior parte di loro riuscirà ad effettuare i versamenti integrali dello scaduto entro il 31/3.

Passando alla situazione degli stipendi Rossi afferma che, nonostante vi siano ancora difficoltà finanziarie, le previsioni generali sono di lieve miglioramento, e che l'Azienda prevede per i mesi a venire di riuscire a pagare gli stipendi tra il 10 e il 15 del mese successivo a quello di competenza, ma si impegna ad effettuare tutti gli sforzi per far sì che la data sia sempre più prossima al 10.

Segue ampia discussione, nel corso della quale le OSL illustrano i disagi dei Lavoratori e formulano delle proposte tese a ridurli chiedendo alla Società di avviare con immediatezza azioni concrete volte a riassetare la situazione generale.

Le OSL sollevano poi il tema del mancato rispetto delle comunicazioni ai Sindacati delle cessioni Elicall su Napoli.

I Rappresentanti della Società confermano la volontà aziendale sul punto specifico a fare un accordo sindacale ex post a sanatoria, pur ribadendo che le risorse cedute in ogni caso sono al riparo da eventuali problemi futuri a seguito della cessione, in quanto in possesso di lettera di garanzia al ripristino eventuale del rapporto di lavoro in G Contact.

Al termine dell'incontro le Parti concordano nel proseguire il tavolo odierno a breve per riaggiornare la situazione complessiva e lo stato dei pagamenti.

Del che è verbale

Letto, confermato e sottoscritto

LE PARTI