



## FERIE...CHE PASSIONE !!!

Ci rincresce comunicare che, in maniera diffusa sul territorio campano, stiamo ricevendo segnalazioni da parte delle lavoratrici e dei lavoratori di Open Access riguardo indebite richieste della linea sul tema delle ferie.

Le richieste sono motivate da un "fantomatico" vincolo che limiterebbe a tre le giornate di ferie di possibile fruizione nel mese di dicembre.

Ricordiamo, per l'ennesima volta, che tali limitazioni non sono disciplinate né dal CCNL Tlc né, tantomeno, dall'accordo aziendale sulle ferie del 09.01.2019. Quest'ultimo, peraltro, segue l'accordo del giugno 2018 siglato c/o il Ministero del Lavoro e che aveva tra gli scopi dichiarati quello di avviare un percorso per "normalizzare" i rapporti in azienda dopo un periodo di forzature ed azioni unilaterali.

Purtroppo, non sembra normalizzato un rapporto nel quale si tenta ancora di "forzare" l'accordo su ferie e permessi e presentare limitazioni del tipo: non più di tre giorni a dicembre e/o nessuna programmazione di sabato e/o nessuna programmazione su turno sfalsato.

Inoltre, a chi ha ancora in consistenza molte ore di EF, per le quali ricordiamo **non esiste alcun obbligo di programmazione** (anche se qualche responsabile ci prova sempre!!!), non viene concesso il diritto di fruirne nel mese di dicembre.

La posizione assunta risulta ancora più "incomprensibile" se si considera la riduzione oraria per contratto di espansione, la smonetizzazione del 2 giugno e quella dell'8 dicembre.

**Pertanto, chiediamo all'azienda di applicare gli accordi vigenti e, laddove ci fossero specifiche esigenze di presidio, di convocare le parti come previsto dal CCNL Tlc.**

Infine, invitiamo i colleghi a segnalare alle Rsu ogni richiesta aziendale non in linea con gli accordi sottoscritti.

Napoli, 16 ottobre 2019

Le RSU e le Segreterie Regionali Campane  
SLC - CGIL FISTel - CISL UILCOM - UIL