



FISTel - CISL
Federazione - Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni



EVOLUZIONI "CORONAVIRUS"

Ieri, primo Marzo, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha emesso un ulteriore DPCM sul Coronavirus COVID-19. L'art. 4 del suddetto DPCM recita che la modalità di lavoro agile può essere applicata, per la durata dello stato di emergenza, anche in assenza degli accordi individuali ivi previsti.

Il 25 Febbraio u.s., come RSU e Segreterie Regionali Campania, attraverso un comunicato unitario, abbiamo chiesto all'azienda la possibilità di accedere allo strumento del "Lavoro Agile" derogando i limiti temporali previsti dagli accordi vigenti. Tale richiesta soprattutto per i lavoratori con particolari e gravi patologie, ovvero per quei colleghi più vulnerabili rispetto ai rischi di un eventuale contagio.

A distanza di 4 giorni, il quadro evolutivo nazionale e regionale ha assunto proporzioni preoccupanti, in termini di numero di contagi conclamati, e il DPCM sembra rispondere in tempo reale a tale scenario, dettando misure ed opzioni atte a presidiare e prevenire.

Ribadiamo, ora più di prima, la necessità da parte dell'azienda di prendere in seria considerazione i dettami del citato decreto, al fine di dare seguito alle innumerevoli pressioni quotidiane da parte dei colleghi che, per vari e validi motivi, si rivolgono alle Rappresentanze Sindacali.

Restiamo confidenti in un esito positivo della nostra richiesta. In particolare, siamo fiduciosi che vengano opportunamente valutate le situazioni legate a gravi patologie e che sia tenuta in conto l'esigenza di conciliare i tempi vita-lavoro; il tutto nell'ottica di garantire una maggiore prevenzione ed una limitazione del rischio.

Napoli, 2 marzo 2020

Le RSU e le Segreterie Regionali Campane
SLC – CGIL FISTel – CISL UILCOM – UIL