

OPEN ACCESS:.....SI NAVIGA A VISTA !!!

Martedì 10 maggio, Telecom ha convocato le OO.SS. e la RSU per un'informativa relativa a:

- Razionalizzazione dei costi:
 - riduzione parco automezzi
 - rivisitazione reperibilità in ambito Wholesale Open Access
- Potenziamento attività FE:
 - riconversioni professionali in ambito Wholesale Open Access

Nel dettaglio, l'azienda procederà a una riduzione del parco auto di circa 1000 unità a livello nazionale, di cui 250 al sud. La razionalizzazione interesserà i progettisti, i tecnici e le figure di coordinamento operativo compatibilmente con i vari contesti. Per i progettisti si realizzerà una sorta di "car sharing", per i tecnici NOF, che attualmente prendono l'autovettura presso una sede aziendale, si procederà all'assegnazione del furgone Ducato in sostituzione dell'attuale Panda.

Per effetto di tagli al budget, dal 1-6, su entrambe le AOL, tutte le reperibilità partiranno un'ora dopo il fine turno. In particolare, dal lun/ven CX dalle 17:38 TX dalle 21:00 NOF dalle 19:30 IS dalle 21:00 IS e Fonia dalle 19:00. La traslazione di un'ora vale anche di Sabato e Domenica. Sono escluse le reperibilità H24 e il presidio di Domenica.

Inoltre, per TX Network ci saranno solo 4 risorse per l'intera AOL Napoli rispetto agli attuali 4+4. Relativamente ai tecnici RA ci saranno 3 ruote cicliche in meno dovute al fatto che in 9 mesi ci sono stati 66 interventi in AOL Napoli e 64 in AOL Campania. La reperibilità sarà unica per Napoli e per Salerno e Avellino viene unificata.

TX-RA, registra 1 ruota in meno su AOL Campania per l'unificazione di Caserta e Aversa. Per i NOF fibra ci saranno 4 squadre, di cui 2 su Napoli e 2 su Campania. La reperibilità su rame viene superata.

Previste in ASA una serie di riduzioni di reperibilità con accorpamenti di alcune matrici e superamento di altre.

Infine, l'azienda, in ambito Wholesale Open Access, trasferirà 5 lavoratori su AOL Campania e 1 lavoratore su AOL Napoli, da Cross Activities al settore ASA. Inoltre, trasferirà 1 lavoratore, in entrambe le AOL, da AST ai tecnici on field. Non sono previste mobilità territoriali.

La posizione sindacale ha espresso con forza un totale disaccordo sia nel metodo che nel merito delle scelte effettuate. Tali argomenti necessitano di un confronto nazionale preventivo, piuttosto che ridursi a una mera informativa a livello territoriale supportata da pochi elementi.

Nel merito, la delegazione ha fatto una serie di osservazioni:

- non si riscontrano in Cross Activities riduzioni di attività conseguenti le automazioni di processo dichiarate;
- c'è inefficienza nell'assegnazione delle auto e dei relativi equipaggiamenti rispetto alla specializzazione del tecnico e ai luoghi di intervento;
- per migliorare la copertura e il relativo servizio, andrebbero frazionate alcune zone della AOL Campania attualmente troppo vaste (es: una sola zona comprende SA-AV-BN);
- la riduzione a una sola risorsa in reperibilità in un sito come Tupputi, che richiede competenze particolari e diversificate sul mobile e sul fisso, equivale a dichiarare la rinuncia alla copertura del servizio.

In generale, la delegazione sindacale continua a esprimere grande preoccupazione per le ripetute azioni aziendali in termini di riallocazione delle risorse che spesso mortificano la storia professionale dei lavoratori e non danno il senso compiuto di una riorganizzazione di un settore così strategico come Wholesale Open Access.

Dopo aver prolungato unilateralmente l'orario di presidio, si continua a riempire di lavoratori ASA. Per dare credibilità a tale scelta, si dovrebbe registrare una crescita di attività e la volontà di eliminare la contraddizione dei contratti di solidarietà.

L'azienda continua a mortificare i tecnici anche attraverso il peggioramento delle loro condizioni di lavoro. Viceversa, dovrebbe creare le condizioni affinché questi lavoratori siano il miglior biglietto di visita possibile nei confronti della clientela,

Avere come priorità i tagli economici da fare indiscriminatamente, rischia di peggiorare la qualità dei livelli di servizio, mette ancora una volta le mani nelle tasche dei lavoratori e copre le mediocrità nella gestione manageriale dell'azienda.

Nelle more dell'incontro, la delegazione sindacale ha posto i seguenti quesiti:

- richiesta verifica art.26 comma 2 (flessibilità tempestiva)
- denuncia esternalizzazione delle attività di BO telefonico al 119
- conferma soppressione unilaterale dell'Agenzia Multiservizi