



## ASSEMBLEE TIM CAMPANIA ACCORDO 4 DICEMBRE 2019 - (SECONDO LIVELLO)

Si sono svolte le assemblee in Campania, relative alla discussione e votazione degli accordi sottoscritti con Tim il 4 Dicembre scorso, al fine di determinare lo scioglimento della riserva sindacale. Tali accordi rappresentano il completamento del confronto, di cui una parte realizzato a luglio 2019, relativo alla piattaforma sindacale per il ripristino del contratto di secondo livello e il superamento del Regolamento unilaterale aziendale.

La netta maggioranza dei lavoratori (oltre il 70%) ha condiviso le motivazioni e i contenuti illustrati nelle assemblee, approvando l'ipotesi di accordo del 3 e 4 dicembre scorso. In particolare, riconoscendo che il ripristino del II livello, disdettato unilateralmente e sostituito dal Regolamento Aziendale, restituisce la necessaria dignità del rapporto tra le parti.

Di seguito il dettaglio dell'esito delle votazioni:

TIM CAMPANIA					
VOTAZIONE ACCORDI 3-4 DICEMBRE 2019					
SEDE	DATA	FAVOREVOLI	CONTRARI	ASTENUTI	VOTANTI
TIM - NAPOLI (via stadera)	15/01/2020	31	10	7	48
		7	1	2	10
		12	3	4	19
TIM - NAPOLI (Colli Aminei)	16/01/2020	8	17	4	29
TIM - GIUGLIANO (NA)		6	4	8	18
TIM - GROTTAMINARDA (AV)		5	2	1	8
TIM - AVELLINO		20	1	0	21
TIM - NAPOLI (BAGNOLI)	17/01/2020	37	4	3	44
TIM - TORRE ANNUNZIATA (NA)		10	1	0	11
TIM - BATTIPAGLIA (SA)		15	1	2	18
TIM - SALERNO	20/01/2020	11	1	1	13
		20	14	2	36
TIM - NAPOLI (Centro direzionale)	21/01/2020	44	13	7	64
		50	13	6	69
TIM - BENEVENTO	22/01/2020	7	0	0	7
		24	0	0	24
TIM - POMIGLIANO (NA)	23/01/2020	29	9	2	40
TIM - CASERTA		20	0	0	20
<b>TOTALE</b>		<b>356</b>	<b>94</b>	<b>49</b>	<b>499</b>



Tuttavia, permane un clima di sofferenza e disaffezione tra i lavoratori, derivante dalle scelte aziendali degli ultimi anni e dai reiterati sacrifici con gli accordi difensivi dell'ultimo decennio.

Rispetto alla discussione assembleare, raccogliamo le seguenti osservazioni:

- Assenza di Formazione e di strumentazione opportunamente dedicata (gli attuali pc griffon non hanno la necessaria flessibilità) alle attività relative al 5G, diversamente da quello che si riscontra per la MOI. La segnalazione assume particolare rilevanza dal momento che il 5G, importantissimo asset di investimento e sviluppo, richiede professionalità sempre più specializzate (es: gestione delle stazioni radiomobili e prodotti sw). Infine, sarebbe opportuno, come da passate prassi, dotare i lavoratori dei relativi devices per essere i primi utenti dei nuovi servizi e di conseguenza i primi a collaudarli. In generale, purtroppo non si registra per i TOF una strategia formativa che vada oltre l'affiancamento;
- Nelle modalità applicative dell'accordo che ha superato la franchigia per i TOF, particolare attenzione all'assegnazione della prima e dell'ultima attività in particolare per quei tecnici che hanno abitualmente attività a lunga percorrenza (es: NOF).
- Trattare alcuni luoghi di trasferta (es: le isole) con la normativa relativa alle trasferte fuori provincia;
- Chiarire l'applicazione operativa dei permessi a recupero nel caso dei tecnici on field che operano per l'auto sociale in dotazione;
- Estendere ai lavoratori Cross Activities, che non hanno mansioni di magazzino, la flessibilità in entrata alle 09:30;
- I lavoratori della Creation segnalano l'anomalia della loro inclusione nelle assenze da contratto di espansione al 6%. Sarebbe coerente, con il contesto dei lavoratori e i processi nei quali sono coinvolti, attribuirli la quota del 1,9%. Inoltre, ribadiscono il loro dissenso per l'esclusione dall'istituto ERA definito nell'accordo di luglio (ex-Mancato Rientro);
- Inserimento, come da piattaforma, la diaria giornaliera per le trasferte fuori provincia per i livelli 6-7-7q nel caso di viaggio oltre il normale orario di lavoro;
- Emerge sempre particolare sofferenza rispetto al tema "Timbratura in postazione", in particolare nel plesso del CdN di Napoli, la promiscuità, tra lavoratori soggetti all'istituto e la restante parte, alimenta quotidianamente un clima non positivo;
- maggiore attenzione alla Turnistica unilateralmente applicata da Tim sia in termini di presidi necessari, in particolare i serali, che sulla gestione della stessa. (es: ASA turno 22:00, 119 serali);
- Possibilità di estendere il Lavoro Agile anche ad altri settori (es: alcuni reparti amministrativi 191, sicurezza perimetrale ex Market Security ove attiva la reperibilità con interventi da remoto);
- Verificare i passaggi di livello e le trasformazioni da PT->FT, realizzate dall'azienda rispetto alle regole concordate nell'accordo di luglio scorso.

Le scriventi esprimono grande soddisfazione per il voto dei lavoratori e per la discussione di merito che si è sviluppata in tutte le assemblee. Inoltre, sono consapevoli che la valorizzazione del percorso relazionale intrapreso e i relativi accordi di secondo livello, rappresentano un punto di partenza per il miglioramento delle condizioni normative-economiche dei lavoratori Tim.

Napoli, 24 gennaio 2020

**Le Segreterie Regionali e le RSU Tim Campania**  
**SLC – CGIL FISTel – CISL UILCOM – UIL**