

VERBALE DI INCONTRO

In data 30 e 31 luglio 2013 in Roma, si sono incontrate la RAI-Radiotelevisione Italiana e le OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL-TELECOMUNICAZIONI e SNATER, per dar seguito a quanto previsto con il Verbale di accordo – Politiche attive del 4 luglio 2013, all'art. 3 "Monitoraggio".

In apertura d'incontro, l'Azienda ha indicato il numero di lavoratori nati entro il 1952 che hanno inviato le deleghe per l'acquisizione degli estratti contributivi (266) e che hanno consegnato direttamente gli estratti (4), il numero di richieste di adesione alla "riapertura" della iniziativa straordinaria di incentivazione all'esodo (n.84), il numero delle manifestazioni di interesse alle misure di "accompagnamento" alla pensione previste dall'art.4 della legge 28 giugno 2012 n.92, pervenute fino al 26 luglio 2013 (n. 20).

Ciò premesso le Parti hanno ribadito la centralità del tavolo di confronto nazionale per l'attuazione degli interventi previsti dal Piano Industriale, nonché l'analisi complessiva dell'organico in rapporto alle esigenze produttive, anche a seguito dei recenti esodi.

Con riferimento alle prime 75 risorse da impegnare con contratto di apprendistato professionalizzante, previste all'art. 2, comma 1, del citato Verbale di accordo – Politiche attive, l'Azienda comunica che prevede di avviare la selezione per i seguenti profili professionali: tecnico della produzione, tecnico, specializzato della produzione.

Le parti convengono di incontrarsi il prossimo 9 settembre, per una informativa/confronto sul bando di selezione che verrà successivamente pubblicato nel più breve tempo possibile.

Le ulteriori 75 risorse da impegnare con contratto di apprendistato professionalizzante - previste all'art. 2, comma 2, del citato Verbale di accordo – Politiche attive per l'ipotesi di esodi pari o superiori a n. 80 unità – interesseranno ulteriori profili professionali rispetto a quelli sopra indicati; al riguardo, le Parti precisano che la materia sarà oggetto di informativa/confronto in occasione della verifica fissata al 30 settembre 2013 dall'art. 5 del Verbale di accordo – Razionalizzazione dei costi del 4 luglio 2013.

Ciò premesso, il Sindacato ha evidenziato l'esigenza di adottare misure urgenti per fare fronte alle forti criticità prevalentemente relative all'organico del personale tecnico/produttivo di alcune sedi regionali e di alcuni settori dei centri di produzione TV e Radio e di Rai Way. Per tali ambiti si è convenuto di procedere, una volta convalidate le situazioni di maggiore sofferenza, alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in ottemperanza alla previsione dell'art.2, comma 1, quarto alinea, del citato Verbale di accordo – Politiche attive.

L'Azienda conferma la piena operatività del *job posting* per l'individuazione di risorse, anche a tempo determinato, da destinare presso i settori aziendali che presentano maggiori criticità ribadendo, anche, la volontà di incentivare i dipendenti disponibili al trasferimento della sede lavorativa. Al riguardo, la RAI precisa che per le future iniziative di reclutamento interno verrà pubblicato uno specifico avviso sul sito intranet www.raiplace.rai.it.

Mas Alan
Francesca Perinelli
48 AG
COVA SE
H. G.
11. G.

Le Parti si danno reciprocamente atto della necessità di tenere conto dell'esigenza di equilibrio tra anticipazioni delle assunzioni delle risorse del bacino ed i provvedimenti di mobilità conseguenti al job posting.

Con riferimento al personale della fascia A del bacino che, in base alle previsioni dell'art. 2 del Verbale di accordo – Politiche attive, verrà assunto a tempo indeterminato nei mesi di settembre o di ottobre 2013 (a seconda che la misura della anticipazione sia di uno o due anni) e che verrà, nel frattempo, impegnato con contratto a tempo determinato, si conviene che si procederà alla trasformazione dei rapporti da t.d. a t.i.

Su richiesta del Sindacato l'Azienda, nel ribadire che intende utilizzare appieno tutte le risorse disponibili per fare fronte alle necessità produttive, precisa che, in presenza di effettive esigenze, non sussistono motivazioni ostative alla assunzione con contratti a tempo determinato dei lavoratori, che siano già stati utilizzati con tale forma contrattuale ma che non abbiano ancora maturato i requisiti per l'inserimento nel bacino.

Le misure sopra indicate sono anche finalizzate ad evitare possibili incrementi di attività produttive affidate in appalto.

L'Azienda conferma l'impegno, contenuto nel Verbale di accordo – Politiche attive, al ripristino delle posizioni organizzative vacanti anche a seguito degli esodi, entro il mese di dicembre 2013.

Le Parti convengono che, in occasione della prossima verifica annuale del bacino, che verrà effettuata con rilevazione dei giorni di utilizzo alla data del 31 dicembre 2013, verranno computati i periodi di astensione obbligatoria per maternità ai fini dell'ingresso nelle fasce A e B del bacino. Su richiesta del Sindacato, inoltre, l'Azienda conferma che valuterà la situazione delle lavoratrici che, in relazione a periodi di astensione obbligatoria per maternità, non siano in precedenza rientrate nella fascia A del bacino, con conseguente definizione della data di assunzione.

Con riferimento alle assunzioni di lavoratori dal "collocamento obbligatorio", questione di recente sollevata dalle OO.SS. , con lettera del 1 luglio 2013, l'Azienda, nel fornire disponibilità ad uno specifico incontro, fa fin d'ora presente che ha da sempre prestato grande attenzione alla materia come, anche di recente, dimostrato dalle anticipazioni dei percorsi di stabilizzazione sottoscritti con i sindacati in occasione sia del rinnovo contrattuale del 7 febbraio 2013, che del Verbale di accordo Politiche attive del 4 luglio 2013.

In relazione alle misure di "accompagnamento" alla pensione previste dall'art.4 della legge 28 giugno 2012 n.92 le Parti convengono, nel caso intervengano modifiche legislative che elevino ulteriormente l'età pensionabile, di incontrarsi per concordare soluzioni che garantiscano i lavoratori che hanno accettato le citate misure.

Sul tema, il Sindacato chiede che venga prorogato il termine per l'invio delle manifestazioni di interesse alle misure di "accompagnamento" alla pensione, fissato al 31 agosto 2013, richiesta che l'Azienda si riserva di valutare.

Le Parti, in ossequio agli impegni previsti dal vigente CCL, definiscono il seguente calendario di incontri:

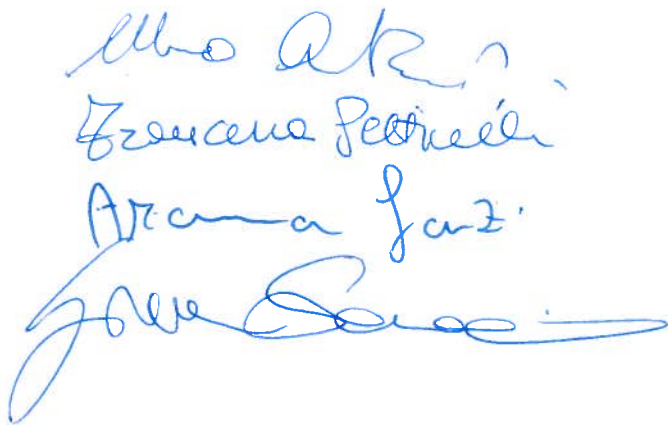
Handwritten signatures and initials:
- Top right: Yr
- Middle right: A large checkmark-like signature
- Middle right: A circular stamp or signature
- Bottom left: A cluster of blue ink signatures and initials, including "Mas Anton", "AJ", and "C. Coor".
- Bottom center: A signature in black ink.
- Bottom right: A cluster of black ink signatures and initials.

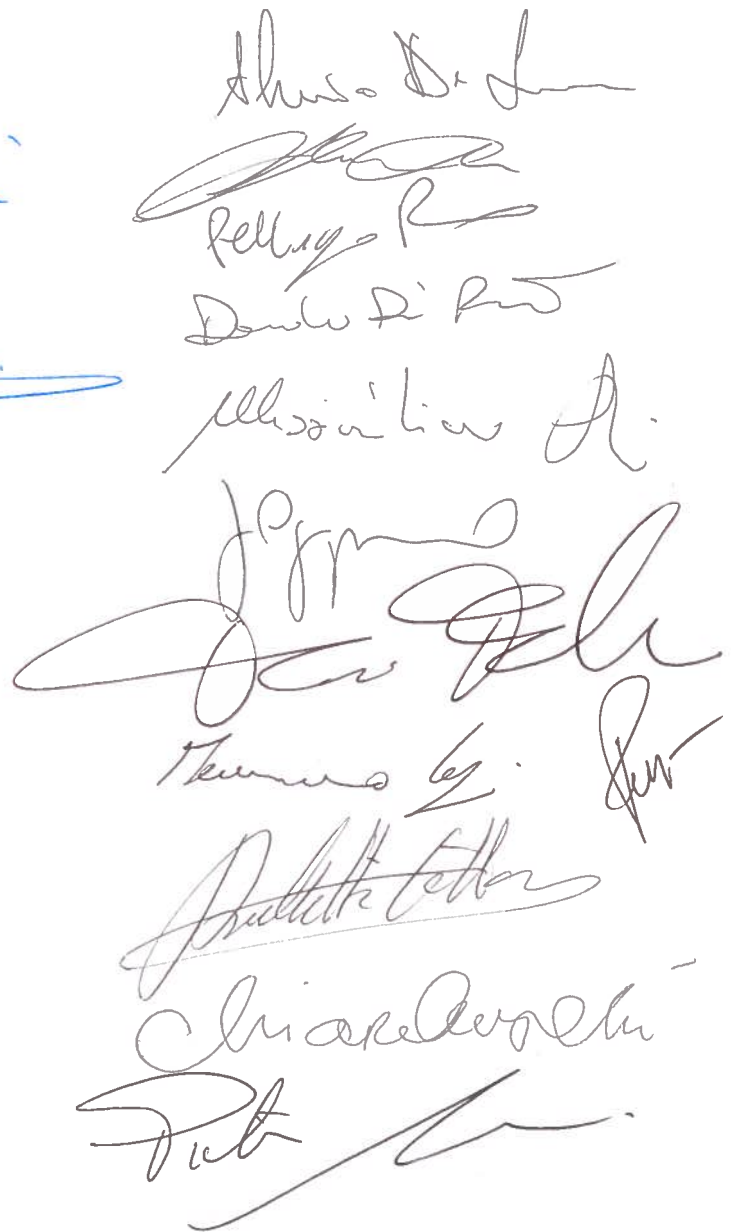
- insediamento commissioni "REC/RUP", "digitalizzazione", "Sedi Regionali", "formazione": 12 settembre 2013;
- avvio del confronto sul nuovo modello per la definizione del Premio di Risultato: 17 settembre 2013;
- insediamento di una specifica commissione per la razionalizzazione complessiva degli orari di lavoro, relativi alle attività produttive, e la discussione sull'insieme degli istituti contrattuali che compongono la retribuzione accessoria: 19 settembre 2013;
- confronto sul Protocollo di Relazioni Industriali : 26 settembre 2013.

Le Parti confermano che le predette commissioni saranno composte da rappresentanti aziendali e da 2 rappresentanti per ciascuna sigla sindacale.

Con riguardo alle criticità di organico che interessano Rai Way, le Parti convengono che il confronto sull'organizzazione, il cui avvio è previsto per il prossimo 5 settembre, dovrà esaurirsi entro la fine dello stesso mese.

Infine, le parti convengono di incontrarsi il giorno 20 settembre 2013 per affrontare il tema delle assunzioni del personale dal "collocamento obbligatorio".


 Franco Petrucci
 Arcana Janz
 Giovanni Scazzari


 Antonio Di Iorio
 Felice R.
 Danilo Di Rocco
 Massimo L.
 Giovanni G.
 Thomas G.
 Paolo T.
 Chiara V.
 Roberto