

MESSAGGIO INPS SU PROCEDURA DI RICHIESTA DEI CONGEDI PARENTALI

Nuovo congedo parentale fino a 12 anni: come fare domanda

I genitori che intendono utilizzare il **nuovo congedo parentale**, che in base alla Riforma del Lavoro è possibile **fino ai 12 anni** di vita del bambino, possono farlo presentando domanda all'INPS in **modalità cartacea**. E' una soluzione provvisoria, valida per il solo mese di **luglio 2015**, fino a quando non sarà completato l'adeguamento della **procedura telematica**. Lo annuncia l'istituto previdenziale con il **messaggio 4576**.

Normativa

La precisazione riguarda la novità introdotta dal decreto legislativo sui **nuovi tempi di conciliazione vita lavoro**, attuativo del Jobs Act, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 24 giugno. L'articolo 28 del decreto prevede l'entrata **in vigore** il giorno successivo (quindi, il 25 giugno).

Domanda

La riforma consente ai genitori lavoratori o lavoratrici dipendenti di fruire dei **periodi di congedo parentale residui** fino a 12 anni di vita del figlio oppure fino ai 12 anni dall'ingresso in famiglia del minore adottato o affidato. E' possibile effettuare questa richiesta anche con effetto retroattivo, per congedi fruiti a partire **dal 25 giugno 2015**, che è il giorno di entrata in vigore della nuova norma. La presentazione di queste domande in forma cartacea è consentita solo per questo mese di luglio 2015: successivamente, l'INPS comunicherà la messa a punto del nuovo sistema informatico per la presentazione delle domande online.

Modello

L'INPS spiega che in attesa di predisporre gli adeguamenti informatici per consentire la presentazione delle **domande online**, è consentita, in questo mese di luglio, la presentazione della domanda in modalità cartacea utilizzando il **modello** reperibile sul sito internet dell'Istituto seguendo il seguente percorso: www.inps.it > *modulistica* > *digitare nel campo "ricerca modulo" il seguente codice: SR23*.

I periodi di congedo parentale fruiti dopo l'ottavo anno di vita del bambino, comunque, **non danno diritto all'indennità del 30% della retribuzione**.

Validità

Il messaggio INPS sottolinea che al momento le misure relative al congedo parentale fino a 12 anni di vita del figlio al momento sono in vigore per il **solo 2015**. Lo prevede lo stesso decreto sulla conciliazione dei tempi vita lavoro, nella parte relativa alle coperture. Da sottolineare, però, che un altro decreto attuativo della Riforma del Lavoro, quello sui **nuovi ammortizzatori sociali** -approvato dal CdM in via preliminare lo scorso 11 giugno, ma che non ha ancora terminato l'iter dei necessari pareri alla Camera – prevede il finanziamento del congedo parentale anche negli anni successivi al 2015.

Comunicazione

Ricordiamo infine che, in base alla legge, l'intenzione di utilizzare il congedo parentale deve essere **comunicata all'azienda** con un preavviso di **5 giorni** lavorativi, indicando inizio e fine del periodo di congedo. Nel caso in cui il genitore intenda invece usufruire del **congedo parentale a ore** (altra possibilità prevista dal Jobs Act), il termine di preavviso all'azienda è di 2 giorni.

Vecchio congedo

Attenzione: per chiedere il **congedo nei primi 8 anni** di vita del figlio, bisogna continuare ad utilizzare la **vecchia procedura**. La domanda cartacea, con le modalità sopra descritte, riguarda il congedo parentale per figli in età compresa tra gli 8 ed i 12 anni, oppure per minori in adozione o affidamento che si trovano tra l'8° ed il 12° anno di ingresso in famiglia. Restiamo come sempre a disposizione.

Napoli, 7 luglio 2015

Segreteria Regionale FISTel-CISL Campania