

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Roma, 4 novembre 2019

Spett.le Unindustria
Roma – Frosinone – Latina – Rieti -Viterbo

p.c. Spett.le Ericsson Telecomunicazioni Spa

Oggetto: richiesta esame congiunto Contratto di Espansione

In relazione alla Vostra del 31 ottobre u.s., con comunicazione di apertura consultazione sindacale per Contratto di espansione, con la presente siamo a richiedere di voler calendarizzare un incontro in sede sindacale per avere maggiori informazioni circa l'applicazione del presente strumento, ed un esame congiunto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come previsto da DL 148 del 14 Settembre 2015, finalizzato alla stipula del contratto di espansione.

L'occasione è gradita per augurare Buon Lavoro.

Segreterie nazionali
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL

Roma, 31 ottobre 2019
Prot. n. 1329 – dc.mp-bo.

Spett.li

MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI - Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
SLC CGIL Nazionale - Piazza Sallustio, 24 - 00187 Roma
FISTEL CISL Nazionale - Via Salaria, 83 - 00198 Roma
UILCOM UIL Nazionale - Via Amilcare Ponchielli, 4 Int.3 – 00198 Roma
UGL Telecomunicazioni Nazionale e Roma – Via Giovanni Da Procida, 20 – 00162 Roma
SLC CGIL Roma e Lazio - Via Michelangelo Buonarroti n. 12 – 00185 Roma
FISTEL CISL Lazio - Via Carlo Felice, 101 – 00185 Roma
UILCOM UIL Roma e Lazio - Via Palestro, 3 - 00185 Roma
SLC CGIL Lombardia - Corso di Porta Vittoria, 43 - 20122 Milano
FISTEL CISL Lombardia - Via Tadino 23 - 20124 Milano
UILCOM UIL Lombardia - c/o UIL Uilcom Uil Milano - Via Alfredo Campanini 7 - 20124 Milano
UGL TLC Milano - Via Enrico Annibale Butti N.5 – 20158 Milano
SLC CGIL Campania - Via Bracco, 15/A – 80133 Napoli
FISTEL CISL Campania - Via Parma, 64 – 80143 Napoli
UILCOM UIL Campania - Centro Direzionale Isola A / 7 Scala A 6° Piano , 52 - 80143 Napoli
UGL TLC Napoli - Piazza Nazionale, 94 - 80143 Napoli
UGL TLC Salerno - Corso Garibaldi 195 – 84100 Salerno
SLC CGIL - Via Peschiera, 5 - 30174 Mestre (VE)
FISTEL CISL Veneto - Via Piave, 7 - 30171 Mestre (VE)
UILCOM UIL - Via Esiodo, 29 - 30173 Mestre (VE)
UGL TLC Venezia - Via Piave, 6/A – 30171 Mestre (VE)
SLC CGIL Genova - Via San Giovanni d’Acqui, 6 - 16152 Genova
FISTEL CISL Liguria - Piazza Soziglia, 12/12A 16123 Genova
UILCOM UIL Genova - Piazza Colombo 1 int. 3° - 16121 Genova
UGL TLC Genova - Via di Brera, 2 int. 26 – 16123 Genova
SLC CGIL Torino - Via Carlo Pedrotti, 5 -10152 Torino
FISTEL CISL Piemonte - Via Madama Cristina 50 – 10125 - Torino
UILCOM UIL Piemonte - Via Alessandria, 21 - 10152 Torino
UGL TLC Torino - Via Bionaz n. 23/f – 10142 Torino
SLC CGIL Pisa - Viale Francesco Bonaini, 71 - 56125 Pisa
FISTEL CISL Toscana - Firenze - Via Carlo del Prete 135, 50127 Firenze
UILCOM UIL Toscana - Firenze - c/o UIL Via Corcos, 15 50142 Firenze
UGL TLC Pisa - Lungarno Galilei 8 – 56125 Pisa

e p.c. Spett.le

Soc. Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. – Via Anagnina, 203 – 00118 Roma

Oggetto: **Contratto di Espansione – Art. 41, Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148, introdotto dall’articolo 26-quater del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58.**

Ericsson opera nel settore delle Telecomunicazioni e nello specifico abilita i fornitori di servizi per le telecomunicazioni a cogliere in pieno il valore della connettività.

Il portfolio di soluzioni dell’Azienda spazia dalle reti ai servizi digitali fino ai cosiddetti “managed services” e ai business emergenti ed è pensato per supportare i clienti nel loro percorso di digitalizzazione, incrementandone l’efficienza e individuando nuove opportunità per la crescita del loro business.

UNINDUSTRIA - 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax: 068542577
Email: info@un-industria.it www.un-industria.it

/./.

Oggi sono decine i progetti che vedono coinvolta Ericsson e richiedono le più elevate competenze di ultima generazione. Per restare sul mercato e rispondere adeguatamente alla domanda, è necessario, anzi, indispensabile, sviluppare con maggiore rapidità sia competenze trasversali (soft skill) che competenze specializzate in ambito tecnologico e digitale, con un focus sui trend emergenti dell'ICT, come le tecnologie Cloud, l'Internet delle Cose, i big data, le reti 5G del futuro.

L'applicazione del Contratto di Espansione è quindi funzionale ad un approccio sistemico e strutturato attraverso il quale è possibile perseguire una trasformazione, già in corso, in linea con i ritmi richiesti dal mercato e quindi offrire continuità e stabilità nel percorso competitivo.

La realizzazione dei programmi aziendali sopra descritti richiede una molteplicità di interventi finalizzati sia a rafforzare le competenze delle risorse in organico sia a traguardare un cambio generazionale attraverso l'inserimento di nuove professionalità compatibili con il piano industriale.

Ciò premesso, la nostra Associata, soddisfacendo i requisiti dimensionali previsti dalla normativa *de quo*, comunica l'intenzione di voler ricorrere allo strumento in epigrafe a decorrere dal giorno successivo quello di stipula del relativo accordo presso l'Onorevole Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e, comunque, non oltre il 1° dicembre 2019.

Al riguardo dichiara l'intenzione di:

- procedere all'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori aventi profili professionali in linea con i processi di trasformazione precedentemente descritti;
- realizzare, per la generalità degli impiegati e quadri in organico, programmi di formazione e riqualificazione supportati da specifici piani formativi certificati da primaria società specializzata, volti a garantire quell'adeguamento indispensabile delle competenze agli attuali e futuri scenari di mercato;
- implementare un programma di uscite anticipate, in linea con le finalità delle predette norme e unicamente e soltanto per impiegati e quadri che si trovino a non più di 60 mesi entro il 31 dicembre 2020 dal conseguimento del diritto alla pensione, di vecchiaia o anticipata di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214.

La Società comunica altresì l'intenzione di non voler applicare alcuna riduzione dell'orario di lavoro attraverso l'intervento dell'integrazione salariale.

La Società resta a disposizione per fornire ogni e qualsiasi ulteriore elemento e/o chiarimento in relazione al provvedimento da adottare e per tutto quanto sopra siamo a richiedere, in nome e per conto della Nostra Associata Soc. Ericsson l'attivazione della richiesta di esame congiunto presso la sede ministeriale alla presenza di tutte le Organizzazioni Sindacali interessate.

Si dichiara, altresì, la disponibilità della Società ad effettuare, presso la nostra sede in Via Andrea Noale n. 206 – Roma, un incontro con le Organizzazioni Sindacali, propedeutico ad detto esame congiunto da tenersi presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

La presente comunicazione viene effettuata ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 e s.m.i.

Distinti saluti.


Relazioni Industriali
Il Responsabile
Andrea Segnanini