

## COMUNICATO AI LAVORATORI

**In data 25 giugno 2013 si è tenuto il previsto incontro tra RSU e Direzione aziendale per la comunicazione delle percentuali di solidarietà per il mese di luglio, tale incontro si è svolto alla presenza dell'Amministratore delegato Andrea Antonelli e di parte dello staff Dirigenziale nazionale e territoriale. L'AD ha subito comunicato che a seguito della richiesta del committente Vodafone vi sarà un incremento sostanziale dei volumi di traffico. La richiesta del committente è stata di far fronte alla gestione di un consistente numero di chiamate in più rispetto al previsto, richiesta che allo stato attuale sarebbe potuta essere gestita solo ricorrendo a lavoro somministrato. Pertanto tale situazione porterà allo spostamento di lavoratori da FW verso la suddetta commessa ed all'azzeramento totale delle percentuali di solidarietà su tutte le commesse del centro per quanto riguarda i mesi di luglio ed agosto.**

**La delegazione sindacale ha evidenziato tutte le incoerenze, le iniquità e gli errori effettuati nella gestione di questa prima fase di solidarietà ed a tal proposito l'AD ha recepito le nostre puntualizzazioni garantendo quanto prima di porvi rimedio.**

**Nello specifico gli spostamenti seguiranno, per la prima volta, dei criteri concordati con la RSU ed a partire dal 1° luglio p.v. saranno i seguenti :**

- 🕒 **15 FT e 6 PT6 "storici" (maggiore anzianità contrattuale e di presenza sulla commessa) saranno spostati dalla commessa FW alla commessa ENI;**
- 🕒 **26 PT4 con minore anzianità contrattuale (neo-stabilizzati) saranno spostati dalla commessa FW alla commessa Vodafone.**

**Contravvenendo alle nostre indicazioni la Direzione Aziendale ha deciso inoltre di spostare 5 FT ed 1 PT6 su Vodafone per il solo periodo estivo per poi ritornare verso la commessa FW. A tal proposito la Rsu ha espresso la propria contrarietà ma la Direzione Aziendale, evidenziando la necessità di ridurre i tempi di formazione, non ha accolto la nostra istanza.**

**Infine la RSU tiene a precisare che sembra quantomeno contraddittorio che in questa fase di azzeramento della solidarietà sul centro vengano confermati i Cds al 25% sullo staff trasversale**

***soprattutto in considerazione delle esigenze di funzionalità del centro.***

**Napoli, 26/6/13  
Contact Napoli**

**La Rsu Almaviva**