



## COMUNICATO

Questa notte è stato siglato l'ipotesi di accordo sul contratto di solidarietà difensiva con TIM.

Lo stesso sarà portato in assemblea con i lavoratori nei prossimi giorni per l'approvazione e conseguente scioglimento della riserva.

Come FISTel Cisl abbiamo mantenuto la direzione con cui ci siamo mossi fin dal primo incontro e cioè concertare, discutere e trovare un accordo finale per mettere in sicurezza il perimetro occupazionale ed evitare interventi unilaterali aziendali che sarebbero stati dirompenti per le tasche dei lavoratori ma anche in termini di welfare e wellbeing.

L'ipotesi di accordo di solidarietà prevede il suo termine al 30 Giugno 2025 e dopo i passaggi in assemblea dovrà essere ratificato al Ministero per gestire un esubero pari a 3560 full time equivalent e verrà applicato a tutta la popolazione lavorativa di cui 8500 persone al 5%, 23.300 persone al 13,84%, stessa percentuale del 13,84% sarà applicata a tutte le risorse delle società del gruppo (Noovle Spa, Olivetti Spa, Telecontact center Spa e Sparkle Spa ), dallo stesso saranno esclusi 800 risorse.

È un primo accordo che si avvarrà delle risorse economiche del fondo di solidarietà di settore ed in caso di incapienza dello stesso (visti i suoi versamenti solo dallo scorso Gennaio 2024) esiste una lettera a latere da parte di Tim che interverrà per integrare economicamente fino all'80% le giornate di solidarietà con l'aggiunta a fine percorso di un buono benzina di 200€ e il riconoscimento di un buono pasto/ticket caricato sulla tessera dei buoni pasto per ogni giorno di solidarietà.

Questo non significa certamente aver risolto i problemi contingenti di Tim ma aver preso tempo e alla luce delle dichiarazioni del Ministro del Lavoro Calderone lo scorso 26 Marzo, sapere che il Ministero non solo ha confermato le garanzie occupazionali della Presidente del Consiglio Meloni, ma anche la sua disponibilità ed autorità sugli accordi fatti in sede aziendale.

Sulla stessa ipotesi di accordo si è discusso anche di lavoro agile che è stato prorogato nel suo modello vigente fino al 15 Settembre 2024.

Introduzione in via sperimentale sul Caring Commerciale territoriale di tre settimane in lavoro agile ed una in sede.

Inoltre nei prossimi mesi a partire da Aprile per finire a Giugno in ordine di priorità ci incontreremo per parlare di Premio di Risultato, ERA elemento retributivo aziendale per i trattamenti economici in mobilità nell'arco di vigenza del contratto di solidarietà, di appalti



**FISTel - CISL**  
Federazione Informazione  
Spettacolo e Telecomunicazioni

nell'ambito dell'osservatorio preposto, di timbratura in postazione ed affiancamento da remoto per rendere strutturale la sperimentazione in atto.

Siamo certi che le lavoratrici ed i lavoratori sapranno valorizzare il lavoro fatto al tavolo dalla FISTel Cisl che ha sempre lavorato con il solo obiettivo di trovare soluzioni non traumatiche per tutti i dipendenti ed evitando di scendere in percorsi strumentali e/o politici, finanziari che nulla c'entrano con il nostro ruolo che resta quello di concertare, trattare e proporre soluzioni.

La Segreteria Nazionale

Roma, 29 marzo 2024