

Innovaway: condizioni di lavoro insostenibili!

Da giorni assistiamo ad un peggioramento continuo delle condizioni dei dipendenti della Innovaway dovute alle alte temperature dei luoghi di lavoro.

Tale disdicevole condizione, è dovuta alle continue interruzioni di fornitura di aria climatizzata; da un lato i fan coil del comune di Napoli sono quasi sempre fuori uso e l'intervento tecnico per il loro totale ripristino ha tempi non definiti, dall'altro, la rete elettrica interna, non riesce a sostenere tutti i climatizzatori della nostra struttura.

Le RSU/RLS SLC-CGIL e FISTEL CISL hanno correttamente e per tempo segnalato il prospettarsi della problematica ma l'Azienda non è stata in grado di porvi rimedio dimostrando di non comprendere a fondo le condizioni di forte disagio che hanno vissuto e che continuano a vivere quotidianamente i lavoratori e venendo oltretutto meno alle promesse effettuate illo tempore, a valle delle ultime assemblee sindacali, sulla imminenza dell'attivazione di soluzioni specifiche.

Prendiamo atto che tutte le buone intenzioni prospettateci dall'Azienda sono cadute nel dimenticatoio a partire dal impianto di estrazione dell'aria mai andato in funzione fino all'incremento dei sistemi di climatizzazione indipendenti da quelli comunali.

Intendiamo rammentare all'Azienda che l'imprenditore *“è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro”*(art. 2087 c.c.) e che nel Testo Unico in materia di sicurezza sul lavoro (decreto legislativo 81/2008) si introduce il concetto di agenti fisici e di microclima, quali elementi che possono comportare rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.

In considerazione quindi dell'insostenibile situazione che si è venuta a creare, ed in forza di quanto previsto dalle vigenti normative, invitiamo i colleghi, ove avvertissero malessere e/o sentissero minacciata la propria incolumità fisica/personale, a chiedere di sospendere la propria attività lavorativa per recarsi in aree meglio refrigerate.

Le RSU/RLS SLC-CGIL e FISTEL CISL continueranno ad esercitare tutte le pressioni affinché l'Azienda avvi da subito ogni azione idonea al ripristino di condizioni di lavoro accettabili.

Napoli, 09 agosto 2018

**RSU/RLS Innovaway
SLC CGIL – FISTel CISL**