



COMUNICATO AI LAVORATORI

Lo scorso 16 maggio si è tenuto l'incontro richiesto dalla RSU per continuare nel solco degli incontri periodici che abbiamo intrapreso lo scorso anno con l'azienda Medac.

Dopo l'illustrazione da parte aziendale dell'attuale contesto in cui si muove con le relative difficoltà dovute a fattori climatici e all'evoluzione della legislazione europea in merito al riuso, l'azienda stessa ha voluto precisare il suo impegno nel ricercare soluzioni alternative ed individuare nuovi mercati per continuare a dare quella salda continuità che da oltre sessant'anni ha contraddistinto la Medac.

Nel contempo, come parte sindacale, abbiamo dimostrato apprezzamento per i passi avanti fatti in merito alle richieste poste all'attenzione dell'azienda durante lo scorso incontro. Apprezzamento che si riferisce a ben 3 punti: piano ferie, visibilità turni e puntualità nei pagamenti.

L'istituzione di un **Piano Ferie** ha permesso un'equa distribuzione dei giorni che sono stati assegnati sia tenendo conto delle richieste dei Lavoratori e nel contempo la storicità delle passate fruizioni.

La **visibilità dei turni** anticipata al giovedì permette ai Lavoratori una migliore organizzazione dei tempi vita/lavoro.

L'ormai consolidato **pagamento degli stipendi** nei tempi previsti (in taluni casi anticipati) ha garantito e garantirà ai Lavoratori quella stabilità economica che comporta una serenità maggiore sui luoghi di lavoro.

È stato inoltre affrontato il tema delle **docce**, benefit aziendale, alle quali i Lavoratori desiderano riaccedere, visto anche il contestuale termine della pandemia legata al Covid. Un benefit, in quanto tale, va però tenuto con cura e sposiamo in pieno questo pensiero della proprietà ed a tal proposito chiediamo ai Lavoratori tutti di tenere in modo consono i bagni, docce ed aree condivise che in taluni casi (testimoniati con foto) sono risultati in condizioni "poco appropriate".

L'ultimo punto posto all'attenzione dell'azienda, e scaturito dalle ultime assemblee, è stato il tema degli **inquadramenti**. Valuteremo infatti caso per caso le richieste dei singoli Lavoratori che ce lo hanno avanzato e congiuntamente con l'azienda proveremo a trovare le soluzioni più soddisfacenti per tutti.

La strada del confronto continuo e costruttivo è stata intrapresa, con il fine comune di una solidità aziendale che possa garantire serenità e stabilità per i Lavoratori.

**Il Segretario Regionale
FISTel-CISL Campania
Antonio Carbone**

**La RSU
FISTel-CISL Medac
Raffaele Giannattasio
Marco Senatore
Luigi Martone**

Salerno, 23/05/2023