

COMUNICATO

Il giorno 31 Marzo l'Azienda ha convocato le OO.SS e RSA per presentare il nuovo Cliente WPP, spiegandoci come verrà distribuito il lavoro, in vista della enorme mole di chiamate prevista, attraverso un'attività di nuove assunzioni oltre ad individuare persone già formate tecnicamente all'interno della delivery, le quali saranno giustamente formate e, per i nuovi assunti, prevedendo inizialmente un contratto di stage per poi passare ad assunzioni a tempo indeterminato. Come già accennato dal Dott.re Ferrera nella mail di qualche giorno fa, è un grande risultato da considerare come punto di partenza.

Abbiamo affrontato con decisione diverse questioni a partire dalla possibilità di incrementare le ore per i part-time a 4 ore, con la probabilità di passarle a 6 ore, questo sempre in base alla redistribuzione del lavoro ed alle competenze (ecco il perché dei corsi di informatica in essere) e in virtù dell'utilizzo di risorse sempre per il nuovo Cliente.

Le RSA hanno posto all'attenzione dell'Azienda una revisione del regolamento nella parte in cui è previsto il ritardo riconosciuto come permesso di emergenza, chiedendo l'eventualità di distinguere le due cose ed in merito, ci sarà un incontro con la Brandi per studiare tutte le alternative possibili.

Inoltre, si è chiesto di rispettare i termini di presentazione e soprattutto approvazione del piano ferie estivo ed in relazione a ciò vi comunichiamo che ci incontreremo con l'Azienda il giorno 10/04/2015.

E' stato poi affrontato l'argomento del carico di lavoro che tutti i comparti sopportano, particolarmente il 2° livello ed il TSM per la mancanza di risorse sufficienti a coprire tutti i turni e l'Azienda ci ha assicurato che sono previsti degli inserimenti (al momento preventivate 2 persone) a supporto. Su questo tema ci siamo riservati di verificare in tempi brevi l'effettiva attuazione di questo rinforzo.

Infine, abbiamo lungamente discusso anche dell'attuale modalità di fruizione dei ROL che attualmente non trova alcun riscontro nel CCNL delle TLC, essendo un retaggio del vecchio contratto di lavoro ossia del CCNL del Commercio.

Le OO.SS., che hanno valutato in particolare gli aspetti giuridici e normativi della questione senza prendere una posizione di merito e senza precludere la possibilità di poter continuare ad utilizzare i Rol con il meccanismo attuale, hanno però ritenuto, unitariamente, di sottoporre la questione ai lavoratori attraverso un referendum, per far sì che in maniera democratica i lavoratori di Innovaway possano esprimersi e decidere. Laddove dovesse permanere la volontà della maggioranza dei lavoratori a non cumulare i Rol in favore di una fruizione quotidiana degli stessi, le OO.SS. sarebbero chiamate a sottoscrivere un accordo sindacale, nel caso inverso i lavoratori, a fronte di 40 ore

lavorative settimanali, maturerebbero come da contratto TLC, 72 ore in ragione di anno fermo restando le 4 giornate di ex festività.

Di converso le OO.SS. sono state rigide, affinché si rimuovesse la cattiva pratica di considerare la ½ ora di Rol anche in concomitanza della malattia o in concomitanza di una festività.

Non appena avremo notizie sull'organizzazione del referendum vi renderemo note le modalità di partecipazione.

Aggiungiamo che affronteremo in maniera più dettagliata in altri incontri ad hoc, tutte le questioni sopra esposte che verranno poi regolamentate, anche perché l'ordine del giorno era la presentazione del nuovo cliente.

Per ogni dubbio o chiarimento siamo a vostra disposizione

Napoli, 3 aprile 2015

RSA UNITARIE

FISTEL-CISL

SLC- CGIL

UILCOM-UIL