



COVISIAN: CONSOLIDAMENTI ORARI e STABILIZZAZIONI LAP

Si è svolto oggi un incontro Territoriale con l'azienda Covisian nel quale sono stati trattati i seguenti argomenti:

CONSOLIDAMENTI ORARI (ex Accordo Nazionale del 31 luglio 2020).

Visto l'approssimarsi della scadenza del periodo di 3 mesi nei quali 15 lavoratori, individuati dall'azienda, hanno temporaneamente avuto un incremento dell'orario di lavoro, le OO.SS. hanno chiesto un incontro per la verifica di tale processo. Nell'incontro odierno la Covisian ha confermato, **facendo seguito senza alcuna deroga a quanto prestabilito nell'Accordo Nazionale, che avrebbe proposto al 60% di quei lavoratori (cioè a 9 di essi) il consolidamento delle ore di lavoro in via definitiva a partire dal 1° maggio p.v.** La modalità utilizzata dall'azienda sarà quella di inviare una proposta di accettazione dell'aumento dell'orario che, nel caso non fosse accolta da parte di uno o più **dei dipendenti scelti**, l'Azienda invierà, fino al completamento della disponibilità, ad altri lavoratori contenuti nel bacino dei 15 individuati. **La FISTel-CISL e la propria RSU, considerato che tali lavoratori sono stati selezionati sulla base di criteri aziendali basati sul merito, hanno chiesto con decisione che fossero tutti confermati in via definitiva e, al diniego dell'azienda, hanno dichiarato che, in caso di future azioni di consolidamento dell'orario di lavoro, i lavoratori esclusi debbano costituire bacino preferenziale.**

STABILIZZAZIONI LAP.

A seguito di un lungo percorso di confronto relativamente ai Lavoratori con contratto di collaborazione coordinata e continuativa impegnati in Covisian sul sito di Arzano, le scriventi OO.SS., le Rsu e l'azienda hanno definito che la Covisian **assumerà ex novo n. 5 collaboratori, entro il termine massimo della fine del mese di giugno 2021.** Tale opportunità **riguarderà esclusivamente** i collaboratori che alla data odierna abbiano un contratto di collaborazione coordinata e continuativa attivo con la Covisian e che il loro primo contratto a progetto e/o di collaborazione outbound con la Covisian sia stato sottoscritto, in data antecedente al 2011. La scelta dei collaboratori avverrà attraverso Assessment effettuato da personale specializzato Covisian, esterno alla sede di Arzano e determinerà per le 5 persone prescelte l'offerta di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato part-time al 50%, con inquadramento al 3° livello del CCNL TLC. **Tutti i collaboratori, ricadenti nei requisiti richiesti, e che fossero interessati alla stabilizzazione dovranno inviare la propria candidatura all'Assessment a mezzo mail, all'indirizzo hr-arzano@covisian.com, entro e non oltre il 3 maggio 2021.** La FISTel-CISL e la propria Rsu, pur nei limiti numerici che tale accordo esprime, dichiarano soddisfazione per il proseguire del processo di Stabilizzazione dei LAP che da sempre rientra tra i principali obiettivi di questi ultimi anni della nostra organizzazione sindacale.