

---

***Segreteria Regionale della Campania***

COMUNICATO

Nei giorni scorsi è entrato in vigore “il nuovo congedo parentale” regolamentato dal decreto attuativo del Jobs Act sulla conciliazione tra tempi di vita, cura e lavoro.

La lettera c) dell’ art. 7 del D.lgs n. 80/2015, sostituendo il comma 3, dell’art. 32 del T.U. sulla maternità, **riduce** il termine minimo di preavviso, per l’esercizio del congedo in esame, **dai previgenti 15 a 5 giorni**; per il godimento del congedo su base oraria il termine, per la comunicazione preventiva del lavoratore al datore di lavoro, è di 2 giorni.

È di questi giorni la decisione unilaterale, da parte di alcune Aziende delle TLC, tra queste Visiant Contact, di voler interpretare in maniera restrittiva e a nostro parere erroneamente, il seguente passaggio della riforma della jobs act: “ ...lettera c prevede l'esercizio del diritto al congedo parentale - ferma restando l'ipotesi che i contratti collettivi contemplino un termine più ampio...”.

Il CCNL delle Tlc, sottoscritto nel 2013 e scaduto lo scorso 31 dicembre, richiamava, per ovvi motivi la precedente normativa, superata nei fatti.

Nelle prossime ore ci attiveremo per richiedere alle Aziende che riteniamo non stiano applicando in maniera corretta la norma di recedere anche perchè riteniamo impensabile rischiare di far perdere i benefici di un dispositivo di legge che, ricordiamo, ha un carattere temporaneo.

Napoli, 1 settembre 2015

**La Segreteria Regionale FISTel CISL Campania**  
**La RSU FISTel Visiant Contact**