



**FISTel - CISL**  
Federazione - Informazione  
Spettacolo e Telecomunicazioni



## **TIM CAMPANIA**

### **Assemblee piattaforma secondo livello**

Nelle scorse settimane si sono tenute, in tutti i posti di lavoro della Campania, le assemblee dei lavoratori Tim per la presentazione, discussione e votazione dell'ipotesi di Piattaforma per il secondo livello contrattuale da presentare nelle prossime ore all'Azienda. Le OO.SS. e la RSU, in tutte le assemblee, hanno descritto approfonditamente il contesto generale del settore delle Tlc nel quale si colloca quest'azione sindacale, le relative dinamiche di mercato, macroeconomiche e più specificamente la situazione di Tim. In particolare, permangono fattori di incertezza legati sia al controllo di Tim, sia al perdurare dell'assenza, nonostante gli impegni assunti a giugno scorso in sede ministeriale, di una politica industriale che riguardi l'infrastruttura di rete e conseguentemente tutto il settore delle Tlc.

Le OO.SS. e la RSU hanno illustrato i contenuti della piattaforma ed il faticoso percorso di ripresa delle relazioni sindacali, a partire dall'accordo del giugno scorso in sede ministeriale. Le assemblee, fortemente partecipate, hanno registrato una discussione da cui traspare una persistente e significativa sofferenza dei lavoratori, derivante dalle azioni e dai comportamenti aziendali che hanno caratterizzato la storia recente e che hanno spesso minato le motivazioni e il senso di appartenenza. Su questi temi è necessaria, da parte aziendale, una completa inversione di tendenza, che renda coerente e credibile la ripresa delle relazioni sindacali con il giusto clima, senza il quale diventa complicato se non impossibile, competere su un mercato difficile ed aggressivo come quello delle Tlc.

I lavoratori, consapevoli delle trasformazioni in atto nelle Tlc, della complessità del periodo storico, delle difficoltà dell'azienda e dell'assenza di un piano strategico di settore del Governo, a maggioranza hanno sostenuto la piattaforma sindacale. Nello specifico:

<b>SEDE</b>	<b>FAVOREVOLI</b>	<b>ASTENUTI</b>	<b>CONTRARI</b>
Avellino-Grottaminarda	45	4	0
Napoli (Depretis)	71	5	8
Pomigliano	24	2	7
Benevento	35	0	0
Napoli (Bagnoli)	47	5	1
Torre Annunziata	31	0	3
Napoli (Colli Aminei)	21	0	1
Caserta	8	3	0
Salerno-Battipaglia	58	3	1
Giugliano	29	0	2
Napoli (Stadera 1)	52	1	0
<b>TOTALE</b>	<b>421</b>	<b>23</b>	<b>23</b>



Nel dibattito assembleare, i lavoratori hanno fornito ulteriori spunti di riflessione su alcuni temi che le scriventi si sono fatte carico di riportare nel dibattito sindacale nazionale che precederà la trattativa aziendale e che riportano di seguito.

Per quanto riguarda il **Lavoro Agile** si propone l'equiparazione casa-sede e preferire la sede casa per i lavoratori portatori di handicap, potenziare le disponibilità delle sedi satellite, considerare tutti i giorni della settimana e tutti i settori, prevedere per tutti adeguata strumentazione.

Attenzione agli aspetti normativi legati alle **alte professionalità** (liv 6,7,7q) e, conseguentemente, in tutti gli istituti ove previsti. Fare chiarezza sulle modalità di fruizione dei **Permessi Retribuiti**. Normare tutte le tipologie di **Trasferta**.

Fare in modo che il capitolo della **Formazione** sia realmente disponibile tra le parti e svolga quel ruolo di volano fondamentale per la crescita di tutti i lavoratori. Tema collegato alla formazione, alla riqualificazione professionale e di forte interesse risulta essere l'**Inquadramento** professionale. Si chiede di verificare l'equiparazione inquadramentale in tutti i settori.

Sulle due tematiche, incremento della percentuale di **Telemaco** per i lavoratori assunti dopo il 19 luglio 2000, che risultano maggiormente penalizzati dal meccanismo di calcolo del trattamento pensionistico e l'aumento del **Buono Pasto**, si chiede il massimo dello sforzo possibile.

Continuano le denunce relative alla gestione aziendale sul tema degli **Appalti** nei settori della Rete, IT e Call Center, su tale tema l'iniziativa sindacale deve essere più ampia e attenta possibile, onde presidiare tutte le implicazioni e le ricadute sui lavoratori.

In diverse assemblee i lavoratori hanno posto con forza il tema, non previsto nella piattaforma sindacale, dell'eliminazione della **Timbratura in Postazione**. **In particolare, in alcune di esse è stata presentato un odg che ha vincolato l'approvazione della piattaforma all'introduzione di tale richiesta.** Di seguito l'esito della votazione di tali assemblee.

Votazione piattaforma con eliminazione timbratura in postazione			
SEDE	FAVOREVOLI	ASTENUTI	CONTRARI
Napoli (Centro direzionale)	211	0	3
Napoli (Via stadera)	89	2	2
<b>TOTALE</b>	<b>300</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

Napoli, 28 ottobre 2018

Le RSU e le Segreterie Regionali Campane  
SLC - CGIL FISTel - CISL UILCOM - UIL