

## **COMUNICATO SPARKLE / Gruppo TIM**

Nella giornata del 25 luglio 2019 le Segreterie Nazionali Confederali e territoriali congiuntamente con le neo elette RSU hanno incontrato il "Chief Corporate Office" del Gruppo Sparkle, Dott. Fiorello, figura che assicura i processi inerenti delle risorse umane nonché la tutela legale, la contrattualistica commerciale e il presidio delle tematiche regolatorie e dei rapporti con le Authorities, la gestione delle relazioni esterne e la rappresentazione della posizione del gruppo SPARKLE nei confronti degli Organismi Istituzionali. Il tutto in raccordo con TIM.

Un'occasione di presentazione ma anche di un primo confronto alla quale hanno partecipato le nuove RSU, elette circa un mese fa, RSU che vedono adesso una composizione che rappresenta il territorio nazionale. La compagine scaturita dalle partecipate elezioni vede quindi per i prossimi tre anni: 12 RSU delle quali 8 delle Organizzazioni Confederali e 4 delle Organizzazione autonome.

La presentazione dettagliata (vedi allegato) della nuova Organizzazione ed alcuni principi di linee guida evidenziate dall'azienda ha stimolato alcune nostre riflessioni che di seguito mettiamo a fattor comune.

Abbiamo apprezzato che il nuovo AD Gubitosi al suo arrivo abbia superato la vendita di SPARKLE ed oltre a mantenerla nel Perimetro del Gruppo TIM abbia intenzione di rilanciarla adesso però auspichiamo in un rilancio "REALE".

Fino ad ora le dichiarazioni dei vari Management che si sono susseguite con una certa frequenza, prima dell'arrivo dell'AD Gubitosi, non hanno poi avuto quel riscontro oggettivo e quindi sviluppato le grandi potenzialità che può e deve avere SPARKLE con il suo importante business nel mercato internazionale.

Sparkle ha "galleggiato" senza sfruttare la sinergia con TIM/Capogruppo, che per NOI deve essere una opportunità e non, come ci sembra sia stata vissuta in passato, una "catena" che impedisce di realizzare percorsi congiunti e di sviluppo.

Per quanto riguarda gli immobili, quelli ubicati sul territorio nazionale sono molto "antichi" e quindi andrebbero rivisitati aggiornandoli mentre per ROMA, dove insistono 417 lavoratrici/lavoratori, la scelta del precedente AD è stata a dir poco infelice. Quindi per quanto ci riguarda è necessario fare una urgente inversione iniziando da subito a ricercare una sede in centro città che non sia solo di rappresentanza ma possa essere l'ancoraggio per persone che arrivano da zone molto distanti rispetto alla loro abitazione ed ACILIA.

In merito agli Accordi CONFEDERALI del 18 luglio di TIM, tranne il parametro EBITDA per il PDR 2019 (pagamento maggio 2020) che passa da una soglia del 95% al 90% non ci sono automatismi di trasferimento nelle Aziende Controllate.

E' chiaro che come SLC CGIL - FISTEL CISL - UILCOM UIL firmatari di quegli accordi, che sono in fase di validazione nelle apposite assemblee, se saranno approvati ne richiederemo l'applicazione in SPARKLE, azione che passa però nel realizzare specifici accordi.

Abbiamo ascoltato con grande attenzione nelle sue conclusioni l'azienda dire che la parola "INTEGRAZIONE" è un driver centrale. Un'azienda integrata nelle sue parti interne, ovvero tra le sue funzioni e che quindi non ha compartimenti stagni, in un mondo interconnesso, questo ci vede assolutamente favorevoli.

Inoltre la volontà aziendale di ampliare l'azione commerciale e congiuntamente realizzare più servizi ci sembra la direzione giusta ovviamente, dopo le parole dovranno seguire i fatti sui quali saremo estremamente attenti sulle loro evoluzioni e pronti, se non dovessero rispondere alle aspettative, ad intervenire per tutelare nel miglior modo possibile le lavoratrici/lavoratori del Gruppo Sparkle.

Le Segreterie Nazionali nel corso del confronto hanno richiesto alla Direzione Aziendale un confronto basato sul "dialogo" con obiettivi che portino a guardare al FUTURO di Sparkle per tutti i lavoratori.

Le parti hanno infine concordato di rivedersi dopo la pausa estiva, tendenzialmente nella seconda metà di settembre per proseguire il confronto in termini pragmatici.

Roma, 26 luglio 2019

**LE SEGRETERIE NAZIONALI**

**SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL**