

Segreterie Regionali Campania/ Territoriali di Napoli

AAA.... RELAZIONI SINDACALI CERCASI!

Restiamo ogni volta stupefatti nel constatare come, un'Azienda importante come Visiant, continui a sottovalutare le relazioni sindacali, incappando sistematicamente in grossolani errori e valutazioni troppo frettolose.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, ci riferiamo a quanto si è verificato nell'ultimo incontro del 15 Maggio, nell'ambito del quale si dovevano discutere importanti questioni relative al sito di Arzano:

- Programmazione delle ferie per l'anno 2014
- Nuova commessa ENEL.

Entrambe le questioni erano di fondamentale importanza per i Lavoratori del centro di Arzano. La prima perché si doveva stabilire il meccanismo grazie al quale gli operatori potranno pianificare le proprie spettanze, provando a conciliare le loro esigenze con quelle operative dell'Azienda.

La Seconda perché, oltre a comprendere gli aspetti tecnici di questa nuova attività (durata, orari di lavoro, volumi di attività e modalità di formazione), era necessario condividere i criteri di scelta dei LAP e la formula contrattuale utilizzata.

Nonostante la rilevanza degli argomenti l'azienda ha impostato l'intera discussione tentando di trasformare un momento di confronto, finalizzato a rendere questi processi recepibili dai lavoratori, in una mera informativa senza possibilità di replica.

Dopo un' ampia discussione e l'insistenza da parte della RSU e delle OO.SS., siamo riusciti a modificare la modalità con la quale i lavoratori possono richiedere le ferie, evitando una programmazione dell'intero montante e prevedendone una in due fasi distinte, che è sicuramente più vantaggiosa per i Lavoratori.

Purtroppo ogni tentativo da parte nostra di dare un contributo costruttivo alla scelta dei LAP da impiegare sulla commessa ENEL, fondato sul principio dell'anzianità contrattuale, non è stato recepito dall'Azienda che ha individuato le persone in maniera unilaterale e basandosi sul principio degli skyl professional.

Come Sindacato non condividiamo diverse decisioni dell'Azienda. Non condividiamo i criteri utilizzati perché sono opinabili e non garantiscono oggettività. Non condividiamo il fatto che durante la formazione questi Lavoratori non percepiranno retribuzione perché secondo noi si viola l'accordo del 1° Agosto 2014.

Attiveremo tutti i canali per verificare se quanto sta facendo l'Azienda è nel rispetto delle regole, in caso contrario saremo consequenziali.

Napoli, 16 Maggio 2014

*Le Segreterie Territoriali e Regionali di Napoli e Campania
SLC - CGIL FISTel - CISL UILCOM - UIL
La RSUVisiant Contact di Arzano*